



แผนปฏิบัติการ ปี 2558
คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แผนปฏิบัติการราชการ ปี 2558 คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.1 ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 75 และมาตรา 76 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 9 13 14 16 17 และ 18 บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีต้องจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรีโดยจัดทำเป็นแผน 4 ปี เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนนิติบัญญัติและแผนปฏิบัติการ รวมทั้งใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลา 4 ปี ของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ในส่วนของการราชการจะต้องทำแผนปฏิบัติการ 4 ปีและแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินภายใน 60 วัน โดยต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต่อไป

แผนปฏิบัติการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มี 2 ประเภท คือ 1) แผนปฏิบัติการ 4 ปี และ 2) แผนปฏิบัติการประจำปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) แผนปฏิบัติการ 4 ปี เป็นแผนปฏิบัติการที่ส่วนราชการ (กระทรวง/กรม) แปรลงมาจากแผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล เพื่อแสดงภารกิจที่ส่วนราชการจะดำเนินการตลอดระยะเวลา 4 ปี เพื่อสนับสนุนการบริหารประเทศของรัฐบาลให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย สำคัญในแผนปฏิบัติการ 4 ปี จะแสดงให้เห็นถึงการแปลงประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์หลักในระดับชาติ ที่ส่วนราชการมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องไปสู่ “ภารกิจ” ที่ส่วนราชการต้องดำเนินการ โดยส่วนราชการต้องนำเสนอประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ที่จะทำให้เกิดภารกิจนั้นบรรลุผลสำเร็จพร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจเหล่านั้น รวมถึงผลผลิต /โครงการสำคัญ ที่ส่วนราชการจะจัดทำเพื่อรองรับงบประมาณสนับสนุนในระยะเวลา 4 ปี

2) แผนปฏิบัติการประจำปี เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการ (กระทรวง/กรม) ที่แสดงให้เห็นถึงภารกิจที่จะดำเนินการในปีใดปีหนึ่งที่กำหนด ภายใต้แผนปฏิบัติการ 4 ปี ของส่วนราชการนั้น โดยจะมีสาระสำคัญเช่นเดียวกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี แต่จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

ที่ละเอียด และชัดเจน เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นกรอบในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

คณะเทคโนโลยีซึ่งเป็นส่วนราชการภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนราชการหนึ่งที่อยู่ภายใต้กระทรวงศึกษาธิการ จักต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยงและให้เกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าประสงค์ และสามารถตอบสนองเป้าหมาย ผลลัพธ์ตามนโยบาย แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2555-2558

1.2. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ตามนัยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มีบทบัญญัติเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ ในหมวดที่ 5 แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ในหมวด 3 การบริหารราชการ รวมถึง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2547 เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ดังนี้

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550	
มาตรา 75	บทบัญญัติในหมวดนี้เป็นเจตจำนงให้รัฐดำเนินการตรากฎหมายและกำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ในการแถลงนโยบายต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรีที่จะเข้าบริหารราชการแผ่นดินต้องชี้แจงต่อรัฐสภาให้ชัดเจนว่าจะดำเนินการใด ในระยะเวลาใด เพื่อบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ และต้องจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินการ รวมทั้งปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อรัฐสภาปีละหนึ่งครั้ง
มาตรา 76	คณะรัฐมนตรีต้องจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อแสดงมาตรการและรายละเอียดของแนวทางในการปฏิบัติราชการในแต่ละปีของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ในการบริหารราชการแผ่นดิน คณะรัฐมนตรีต้องจัดให้มีแผนการตรากฎหมายที่จำเป็นต่อการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	
มาตรา 9	การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติดังต่อไปนี้ (1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า (2) การกำหนดแผนปฏิบัติการของส่วนราชการตาม (1) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	
	<p>ของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ</p> <p>(3) ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด</p> <p>(4) ในกรณีที่การปฏิบัติภารกิจ หรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการเกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแผนปฏิบัติราชการให้เหมาะสม</p>
มาตรา 13	<p>ให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรีเมื่อคณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาแล้วให้สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงานงบประมาณ ร่วมกันจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีแถลงนโยบายต่อรัฐสภา</p> <p>เมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้มี ผลผูกพันคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี และส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการจัดทำภารกิจให้เป็นไปตามแผนการบริหารราชการแผ่นดินนั้น</p>
มาตรา 14	<p>ในการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินตาม มาตรา 13 ให้จัดทำเป็นแผนสี่ปี โดยนำนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภามาพิจารณา ดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และแผนพัฒนาประเทศด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ อย่างน้อยจะต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน ส่วนราชการหรือบุคคลที่จะรับผิดชอบในแต่ละภารกิจ ประมาณการรายได้ และรายจ่ายและทรัพยากรต่างๆ ที่จะต้องใช้ระยะเวลาการดำเนินการ และการติดตามประเมินผล</p>
มาตรา 16	<p>ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา 13</p> <p>ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานรวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องให้เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบเมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผล</p>

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	
	สำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว <p>ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับ ความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น</p> <p>เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำรายงาน แสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี</p>
มาตรา 17	ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณกำหนดให้ ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการเพื่อรองรับงบประมาณ ให้สำนักงบประมาณและ ก.พ.ร. ร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการตาม มาตรา 16 ให้สามารถใช้ได้กับแผนปฏิบัติราชการที่ ต้องจัดทำตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เพิ่มภาระงานในการจัดทำแผนจนเกินสมควร
มาตรา 18	เมื่อมีการกำหนดงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้ว การโอนงบประมาณจากภารกิจหนึ่งตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการไปดำเนินการอย่างอื่น ซึ่งมีผลทำให้ภารกิจเดิมไม่บรรลุเป้าหมาย หรือนำไปใช้ในภารกิจใหม่ที่มีได้กำหนดในแผนปฏิบัติราชการ จะกระทำได้อีกเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ปรับแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องแล้ว

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2547

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2547	
ข้อ 8	ให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการตามมาตรา 16 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ภายในกำหนดเวลาดังต่อไปนี้ <p>(1) แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ให้จัดทำให้แล้วเสร็จภายใน 60 วันนับแต่วันที่แผนการบริหารราชการแผ่นดินประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>(2) แผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้จัดทำและเสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีงบประมาณต่อไป</p>
ข้อ 9	ในระหว่างการปฏิบัติตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ถ้าคณะรัฐมนตรีมีมติให้มีการปรับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้เหมาะสมกับนโยบายของรัฐบาลหรือเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามมาตรา 13 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ดำเนินการแก้ไขแผนการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี โดยให้นำข้อระเบียบข้อ 5 มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไข แผนนิติบัญญัติและแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินที่แก้ไขด้วย

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2547	
	<p>ในกรณีที่คณะรัฐมนตรี มีมติให้ส่วนราชการดำเนินการในเรื่องใด แม้ว่าเรื่องนั้นจะมีได้กำหนดไว้ในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ให้ส่วน ราชการมีหน้าที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี และถ้าเรื่องนั้นจำเป็นต้องแก้ไขแผนปฏิบัติราชการด้วย ให้ส่วนราชการดำเนินการตามวิธีการที่กำหนดไว้ในมาตรา 18 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546</p> <p>เมื่อมีกรณีตามวรรคสอง หรือกรณีที่ส่วนราชการขอแก้ไขแผนปฏิบัติราชการเพราะเหตุตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 18 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้แก้ไขในกรณีดังกล่าวแล้ว ให้ส่วนราชการที่ได้รับอนุมัติให้แก้ไข แผนปฏิบัติราชการรีบแจ้งให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนนิติบัญญัติดำเนินการแก้ไขให้ สอดคล้องกันโดยเร็ว</p>

1.3 การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2558 คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้ทุกกระทรวงและส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินและในแต่ละปีงบประมาณส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี เสนอต่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและใช้เป็นแนวทางสำหรับ สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นส่วนราชการภายใต้กระทรวงศึกษาธิการ จึงได้กำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2558 ดังนี้

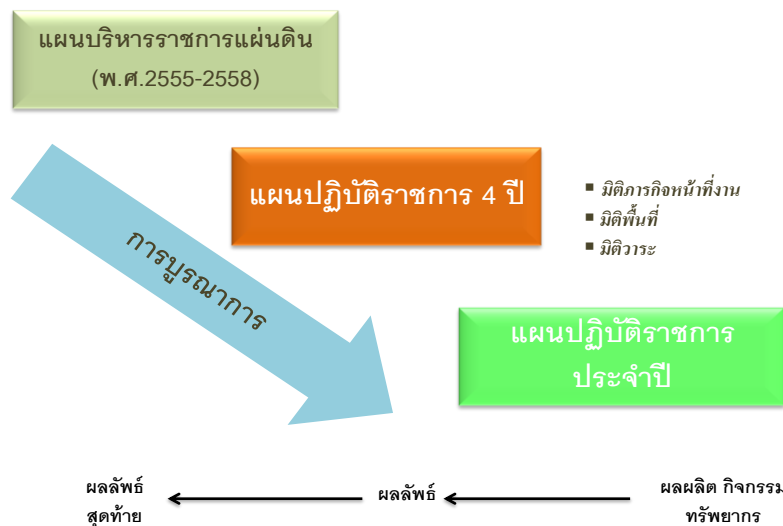
ก. กำหนดแนวทาง

1.1) ทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานตามภารกิจที่รับผิดชอบตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายใต้ยุทธศาสตร์ของคณะเทคโนโลยีรวมทั้ง ความสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

1.2) นำประเด็นนโยบายตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะเทคโนโลยี พ.ศ.2557 – 2560 มาแปลงเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและภารกิจตามกฎหมาย

1.3) จัดทำแผนการปฏิบัติราชการให้ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ คือ มิติงานตามยุทธศาสตร์เฉพาะของรัฐบาล (Agenda) มิติงานตามยุทธศาสตร์กระทรวงและหน่วยงาน (Function) และมิติงานตามยุทธศาสตร์พื้นที่ (Area) ดังภาพ

จากแผนบริหารราชการแผ่นดิน สู่แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และประจำปี



รูปที่ 1 จากแผนการบริหารราชการแผ่นดิน สู่แผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและประจำปี

ข. จัดลำดับความสำคัญและความพร้อมของโครงการเป็นการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการดำเนินการ

1.1) พิจารณาจัดลำดับความสำคัญของโครงการ การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ ควรพิจารณาในสองประเด็นหลัก คือ ความจำเป็น ความเร่งด่วน และ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Desirability) หรือความคุ้มค่าที่จะได้รับจากโครงการในมิติต่างๆ เช่น ประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมาย ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความจำเป็นตามกฎหมาย และความสอดคล้องกับทิศทางของนโยบายรัฐ ในขณะที่เดียวกันควรพิจารณาถึงความพร้อมในการดำเนินโครงการ/ความเป็นไปได้ (Feasibility) ในการดำเนินโครงการด้วย เช่น ความพร้อมของผู้ดำเนินโครงการและประสบการณ์ในการบริหารโครงการ เป็นต้น

1.2) พิจารณาแหล่งเงิน ที่นำมาใช้ในการดำเนินภารกิจโดยพิจารณาทุกแหล่งเงินให้ครบถ้วนสมบูรณ์

1.3) พิจารณาความพร้อมของผลผลิต/โครงการ และกิจกรรมเฉพาะที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555- 2558 และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี คณะเทคโนโลยี รวมถึงแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะเทคโนโลยีพ.ศ. 2557 – 2560 โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จที่ผ่านการคัดเลือก ซึ่งอาจพิจารณาจากกระบวนการผลิต เช่น ความเป็นไปได้ การออกแบบความสามารถในการผลิต และการบริหารจัดการ ทั้งในการบริหารจัดการในดำเนินการ และการบริหารจัดการด้านการเงินของผลผลิต/โครงการและกิจกรรมนั้นๆ ก่อนจะพิจารณากรอบวงเงิน

1.4) พิจารณาถึงความเสี่ยง โดยพิจารณากรอบความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อผลสำเร็จเป้าหมายยุทธศาสตร์ของคณะฯ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล

1.5) จัดทำรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2558โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับ

- นโยบายในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
- กำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
- ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินการแต่ละขั้นตอน
- งบประมาณรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้

ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

ระยะเวลา	กิจกรรม
2 ตุลาคม 2556	แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์ (วาระ 2 ปี)

ระยะเวลา	กิจกรรม
7 พฤษภาคม 2557	ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร และวิเคราะห์ศักยภาพแวดล้อมภายในและภายนอกคณะฯ
1 สิงหาคม-31 ตุลาคม 2557	จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปี 2558
18 พฤศจิกายน 2557	คณะกรรมการฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปี 2558
11 ธันวาคม 2557	สัมมนารับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในคณะเทคโนโลยี
12-22 ธันวาคม 2557	ปรับปรุงแผนตามข้อเสนอแนะ
26 ธันวาคม 2557	ภาควิชาฯ ปรับปรุงแผนฯ ของภาคฯ เพื่อให้สอดคล้องกับคณะฯ
29 ธันวาคม 2557	เสนอแผนฯ ต่อที่ประชุมกรรมการคณะฯ ให้ความเห็นชอบ (โดยวิธีเวียน)
30 ธันวาคม 2557	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
รายงานรอบ 3-6-9-12	เดือนติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

กระบวนการจัดทำปฏิบัติการประจำปี 2558

1.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศในเบื้องต้นเสนอต่อผู้บริหาร โดยคณะทำงานมีหน้าที่ วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสในการพัฒนาและอุปสรรค(SWOT Analysis)

- 1.1.วิเคราะห์การดำเนินงานในอดีตของ คณะฯ
- 1.2 วิเคราะห์ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการของ คณะฯ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย
- 1.3 วิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

- 1.4 วิเคราะห์คู่แข่งชั้นสภาพการทำงาน
- 1.5 วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทางเศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 1.6 ประเมินความเสี่ยงในด้านการเงิน สังคม จริยธรรม กฎหมาย ข้อบังคับ

2.จัดประชุมสัมมนาผู้บริหารระดับสูงเพื่อร่วมกำหนดทิศทางของ คณะ/หน่วยงาน

- 2.1 กำหนดตำแหน่ง (Positioning) ของ คณะฯ โดยพิจารณาข้อมูลจากการวิเคราะห์ SWOT
- 2.2 พิจารณาความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปี แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน (ก.พ.ร.) เกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.)
- 2.3 กำหนด/ทบทวน วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน
- 2.4 พิจารณาปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายโดยใช้เครื่องมือ Balanced Scorecard และกำหนดกลยุทธ์หลักในการมุ่งไปสู่ทิศทางที่กำหนด

3.คณะทำงานร่วมกัน

- 3.1 จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์(Strategic Map)
- 3.2 จัดทำ(ร่าง) แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2557

4.จัดประชุมสัมมนาระหว่างผู้บริหารบุคลากร ภายในคณะฯ

- 4.1 พิจารณาแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) เพื่อสร้างความเข้าใจในยุทธศาสตร์ของคณะ/หน่วยงาน
- 4.2 พิจารณา (ร่าง แผนปฏิบัติราชการประจำปี คณะ/หน่วยงาน
- 4.3 กำหนดแผนงาน/โครงการ ผลผลิต ผลลัพธ์ ทรัพยากรที่ใช้ซึ่งปฏิบัติได้ว่าเป็นรูปธรรม
- 4.4 มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

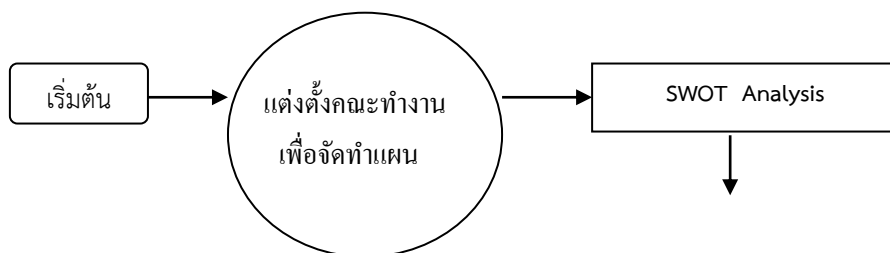
5. คณะทำงานปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีฉบับสมบูรณ์

- 5.1 เสนอต่อที่ประชุมระดับคณะ/หน่วยงาน
- 5.2 เสนอต่อมหาวิทยาลัย
- 5.3 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เอกสารบนเว็บไซต์

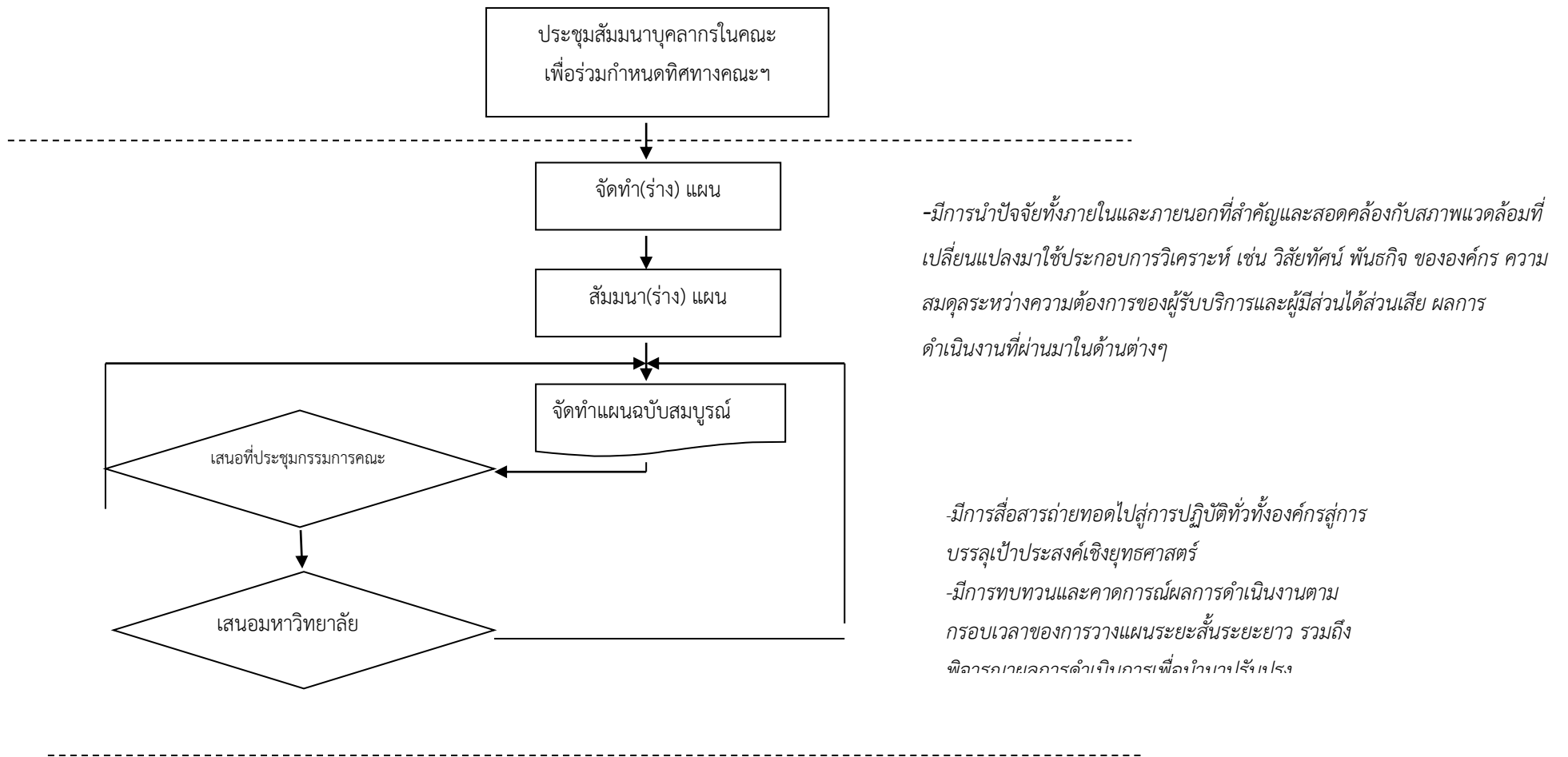
6. คณะทำงานรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ โดย

- 6.1 วิเคราะห์ข้อมูลและสารสนเทศจากผู้บริหารในที่ประชุมระดับคณะ/หน่วยงาน
- 6.2 วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทางเศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 6.3 รวบรวมข้อมูลเอกสารเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติการในรอบปีถัดไป

สรุปกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี



-มีกระบวนการในการจัดทำแผนที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์
ขององค์กร ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และทิศทางองค์กรที่กำหนดไว้



จากการวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสในการพัฒนาและอุปสรรค (SWOT Analysis) สรุปได้ดังนี้

สรุปข้อมูล SWOT คณะเทคโนโลยี (จากกิจกรรมสัมมนาประจำปี 2557 ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2557)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ผู้บริหารมีความพยายาม อดทน มุ่งมั่น ในการพัฒนาคณะ <input type="checkbox"/> เป็นคณะขนาดเล็ก ง่ายต่อการปรับโครงสร้าง <p>ด้านการเรียนการสอน</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> มีสาขาวิชาที่จำเป็นต่อการพัฒนาของประเทศ เช่น พลังงาน พลังงาน 	<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ขาดแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพในการพัฒนากำลังคน <input type="checkbox"/> ขาดแคลนบุคลากร เนื่องจากเกษียณอายุราชการ โดยไม่สามารถหาตำแหน่งทดแทนได้ <input type="checkbox"/> บุคลากรขาดความเสียสละเพื่อส่วนรวม ไม่ใส่ใจ ไม่สนใจร่วมกิจกรรมของคณะ <input type="checkbox"/> บุคลากรไม่ใส่ใจ ไม่สนใจในหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย บางงานงานมากเกินไป บางงานงานน้อยจำนวนคนมาก และไม่สามารถแทนงานกันได้ กรณีไปประชุม สัมมนา หรือการลา และไม่มีมาตรการที่จะลงโทษการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่ไม่เอาใจใส่ในงาน <input type="checkbox"/> ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่ไม่สามารถขยายออกไปได้ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา หากมีการจัดตั้งภาควิชาเพิ่ม หรือก่อสร้าง infrastructure เมื่อคณะหรือภาควิชาที่มีอยู่เดิม มีการเจริญเติบโตและพัฒนามากขึ้น <input type="checkbox"/> ขาดระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการคณะ <input type="checkbox"/> ไม่มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร <input type="checkbox"/> ไม่มีสวัสดิการสำหรับบุคลากรในยามฉุกเฉิน

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>ทดแทน อุตสาหกรรมเกษตร การจัดการผลิต</p> <p><input type="checkbox"/> บัณฑิตมีคุณภาพ</p> <p>ด้านการบริการวิชาการและการวิจัย</p> <p><input type="checkbox"/> มีงานวิจัย มีผลงานวิจัยและมีนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p><input type="checkbox"/> มีศูนย์วิจัยเฉพาะทาง จำนวน 2 ศูนย์</p> <p><input type="checkbox"/> มีองค์ความรู้เฉพาะด้านที่เข้มแข็ง เช่น ความรู้ด้านเทคโนโลยีอาหาร เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการหมัก ซึ่งความรู้เหล่านี้ สามารถต่อยอดในเชิงของการวิจัยหรือการพัฒนาไปสู่เชิงพาณิชย์ ได้มีครุภัณฑ์พื้นฐานที่เอื้อต่อการสนับสนุนการวิจัย</p>	<p>ด้านการเรียนการสอน</p> <p><input type="checkbox"/> การประสานงาน และร่วมมือในการบริหารจัดการ การเรียนการสอนและการวิจัยระหว่างหน่วยงานในคณะยังมีน้อย</p> <p><input type="checkbox"/> งบประมาณมีจำกัดเงินรายได้ส่วนใหญ่มาจากค่าธรรมเนียมการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> หลักสูตรปริญญาตรียังไม่มียาวิชาที่ใช้ภาษาอังกฤษที่จะมุ่ง Internationalization</p> <p><input type="checkbox"/> จำนวนนักศึกษาต่างชาติน้อย และหลักสูตรของคณะยังไม่เป็นที่รู้จักของบุคคลภายนอก</p> <p><input type="checkbox"/> ขาดมาตรการและวิธีการวัดผล หรือกระตุ้นกระบวนการทำวิทยานิพนธ์</p> <p>ด้านการบริการวิชาการและการวิจัย</p> <p><input type="checkbox"/> ขาดการสนับสนุนทางการวิจัยจากคณะ เช่น การสนับสนุนเครื่องมือ วิทยาศาสตร์ (GC, HPLC) ขาดการสนับสนุนงบประมาณค่าเดินทางเพื่อร่วมกิจกรรมวิจัย เช่น การนำเสนอผลงานในที่ประชุม</p> <p><input type="checkbox"/> การขาดความสัมพันธ์กับสหกิจอุตสาหกรรมในภูมิภาค</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่มีมาตรฐานงานหรือมาตรวัดเพื่อกำหนดประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น ระยะเวลา/งบประมาณ/จำนวนคน ในการดำเนินการในเรื่องหนึ่งเรื่องใด เป็นต้น</p>
ความท้าทาย	โอกาสในการพัฒนา

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ทักษะคิด แนวนึกคิด ทำเพื่อส่วนรวม <input type="checkbox"/> การบูรณาการระบบบริหารจัดการหน่วยงานภายในคณะ เช่น การบริหารจัดการด้านทรัพยากร การเงินแบบรวมศูนย์ <input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยใช้ในการบริหารจัดการคณะ <input type="checkbox"/> การออกนอกระบบของมหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะจะต้องหาสร้างรายได้เพิ่มและบริหารทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มรายได้ <input type="checkbox"/> การเปลี่ยนแปลงของนโยบายของภาครัฐ การคงสภาพการทำงานและแนวคิดแบบเดิมๆ เป็นความล้มเหลวในภาวะแข่งขันเชิงเปรียบเทียบ (Comparative compete) <p>ด้านการเรียนการสอน</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> เพิ่มจำนวนตำแหน่งทางวิชาการในคณะให้มากขึ้น <input type="checkbox"/> เพิ่มหลักสูตรนานาชาติ และจำนวนนักศึกษาต่างชาติ เช่น การเปิดเสรีทางการศึกษาในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งเป็นช่องทางในการรับนักศึกษาต่างชาติในอนาคตอันใกล้ <input type="checkbox"/> การแข่งขันของหลักสูตรและตลาดงานกับมหาวิทยาลัยต่างชาติใน AEC เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ <input type="checkbox"/> การเข้าสู่ความมีชื่อเสียง และRanking ที่ดีใน Asia และนานาชาติ <input type="checkbox"/> ภาพลักษณ์องค์กรที่จะดึงดูดนักศึกษาที่มีศักยภาพมาเรียนทั้งระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา 	<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> เป็นองค์กรที่มีขนาดเล็ก มีโอกาสที่จะเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารงาน และง่ายต่อการบริหารการเปลี่ยนแปลง <input type="checkbox"/> พัฒนาบุคลากรให้เห็นถึงความสำคัญของส่วนรวม ให้ขวัญและกำลังใจบุคลากร เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาคณะ <input type="checkbox"/> ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ทำการบริการวิชาการ-วิจัย ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุความท้าทายของคณะ <input type="checkbox"/> วางแผนประชาสัมพันธ์เชิงรุกในช่องทางต่าง ๆ เพิ่มยกระดับภาพลักษณ์องค์กร เพื่อให้เป็นที่รู้จักสำหรับบุคคลภายนอกให้มากขึ้น <p>ด้านการเรียนการสอน</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> การพัฒนาหลักสูตรรวมหรือหลักสูตรนานาชาติ และเปิดรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ตลอดจนให้ทุนศึกษานานาชาติ ในประเทศกลุ่มอาเซียน <input type="checkbox"/> ศิษย์เก่าเข้มแข็งมีโอกาสในการได้งบประมาณจากภายนอก เนื่องจากมีบุคลากรที่มีประสบการณ์วิชาการในสาขาที่ประเทศต้องการในการพัฒนาประเทศ

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>ด้านการบริการวิชาการและการวิจัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่เพิ่มขึ้น <input type="checkbox"/> การบริการวิชาการที่มีความเชื่อมโยงกับการพัฒนาชุมชนภายนอกและการแก้ปัญหาทางเทคโนโลยีให้แก่ชุมชนและวิสาหกิจ <input type="checkbox"/> เพิ่มศักยภาพของงานวิจัยและงานบริการวิชาการ และสร้างสรรค์ผลงานการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และพัฒนางานวิจัยหรือองค์ความรู้ที่เป็นการบูรณาการความรู้ที่มีไปสู่เชิงพาณิชย์ 	<p>ด้านการบริการวิชาการและการวิจัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ให้การสนับสนุนทุนวิจัยเพิ่มขึ้น และจัดสรรเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยสำหรับการทำวิจัย <input type="checkbox"/> การผลักดันการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย เพื่อประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ หรือการให้บริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ <input type="checkbox"/> การส่งเสริมการสร้างกลุ่มวิจัยหรือศูนย์วิจัยเฉพาะทาง เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินงานวิจัยได้อย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เป็นสมาชิกของเครือข่ายทางวิชาการต่างๆ ซึ่งสามารถแลกเปลี่ยนความร่วมมือกันได้

แผนปฏิบัติการประจำปี 2558 คณะเทคโนโลยี

ปณิธาน

: คณะเทคโนโลยีมีความมุ่งมั่นที่จะผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ศึกษาวิจัยและให้บริการทางวิชาการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางด้านการนำทรัพยากรธรรมชาติทางชีวภาพและทางกายภาพมาใช้ได้อย่างเหมาะสมให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น มุ่งหวังที่จะผลิตบัณฑิตที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในสาขาวิชาชีพที่เหมาะสม มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่การงาน พร้อมทั้งจะเรียนรู้สิ่งใหม่เพิ่มเติม สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดีและดำรงตนเป็นพลเมืองดีของประเทศชาติ

วิสัยทัศน์

: มุ่งเป็นองค์กรชั้นนำของเอเชีย มุ่งผลิตนักเทคโนโลยีและผลงานทางเทคโนโลยี โดยอยู่บนพื้นฐานของกระบวนการประยุกต์ความรู้ มุ่งพัฒนานวัตกรรมและการแก้ปัญหา (ในลักษณะสหวิทยาการ) เพื่อสนองความต้องการของสังคม

พันธกิจ

: ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งด้านความรู้ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรม และผลิตผลงานวิจัย การให้บริการทางวิชาการที่มีคุณภาพสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน และประเทศชาติโดยรวม

ค่านิยมองค์กร

: ตรงต่อเวลา เต็มที่กับงาน รักองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะเทคโนโลยี ประกอบด้วย 10 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบบริหารจัดการที่ดี
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตบัณฑิตที่ดี
3. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานักศึกษา
4. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การวิจัย

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริการวิชาการ
6. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี
7. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและระบบกลไกด้านประกันคุณภาพ
8. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ความสัมพันธ์ศิษย์เก่าที่ดี
9. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 ชุมชนสัมพันธ์
10. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารจัดการทรัพยากรและทรัพย์สินเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่คณะเทคโนโลยีและสามารถพึ่งพาตนเองได้

ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ คณะเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
1. ระบบบริหารจัดการที่ดี	1. เป็นคณะที่มีระบบบริหารจัดการที่ดี สร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุก ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร (Healthy organization) ควบคู่กับการสร้างธรรมาภิบาลและมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (high performance organization)
2. การผลิตบัณฑิตที่ดี	2. เป็นคณะที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีทักษะและความรับผิดชอบในการทำงาน รวมทั้งการใช้ชีวิตในสังคม ใฝ่รู้และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และมีสมรรถนะระดับสากล สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ บนพื้นฐานของความเป็นไทย
3. การพัฒนานักศึกษา	3 เป็นคณะที่มุ่งเน้นการพัฒนานักศึกษาให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม และสามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ และคุณธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
4. การวิจัย	4. ผลิตผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ ที่สามารถนำไปใช้พัฒนาองค์ความรู้และตอบสนองปัญหาของชุมชน สังคม
5. การบริการวิชาการ	5. เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางวิชาการ โดยเป็นที่พึ่งของสังคม
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี	6. นำองค์ความรู้ไปสู่การอนุรักษ์ ส่งเสริม วิจัย และทำนุบำรุงขนบธรรมเนียมประเพณีและศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
7. การพัฒนาคุณภาพ และระบบประกันคุณภาพ	7. สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานขององค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล
8. ความสัมพันธ์ศิษย์เก่าที่ดี	8. สนับสนุนและส่งเสริมให้ศิษย์เก่าร่วมสร้างความเข้มแข็งและขับเคลื่อนให้คณะก้าวไปสู่องค์กรชั้นนำของเอเชีย
9. ด้านชุมชนสัมพันธ์	9. ได้รับการยอมรับจากชุมชนและสังคม ในฐานะที่เป็นสถาบันที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดี
10. ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรและทรัพย์สินเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่คณะเทคโนโลยีและสามารถพึ่งพาตนเองได้	10. มีการบริหารจัดการทรัพยากรและทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าสามารถพึ่งพาตนเองได้



สรุปรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2558

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผล 2557	ค่าเป้าหมาย 2558
1. ระบบบริหารจัดการที่ดี	1.1 เป็นคณะที่มีระบบบริหารจัดการที่ดี สร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุก ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร (Healthy organization) ควบคู่กับการสร้างธรรมาภิบาลและมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (high performance organization)	1.1.1 ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล	ระดับ 5	ระดับ 5
2. การผลิตบัณฑิตที่ดี	2.1. เป็นคณะที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ มีคุณธรรม และจริยธรรม มีทักษะและความรับผิดชอบในการทำงาน รวมทั้งการใช้ชีวิตในสังคม ใฝ่รู้ และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และมีสมรรถนะระดับสากล สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ บนพื้นฐานของความเป็นไทย	2.1.1 ระดับความสำเร็จของการบรรลุคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	ระดับ 5	ระดับ 5
		2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำหรือศึกษาต่อภายในระยะเวลา 1 ปี	95	95
		2.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	76.47	80.00
		2.1.4 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร	ระดับ 4	ระดับ 4
		2.1.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	72	70

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผล 2557	ค่า เป้าหมาย 2558
		2.1.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	26	30
3. การพัฒนานักศึกษา	3.1 เป็นคณะที่มุ่งเน้นการพัฒนานักศึกษาให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม และสามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ และคุณธรรม	3.1.1 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	ระดับ 5	ระดับ 5
4. การวิจัย	4.1 ผลิตผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่สามารถนำไปใช้พัฒนาองค์ความรู้และตอบสนองปัญหาของชุมชน สังคม	4.1.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	522,841 (บาท)	600,000 (บาท)
		4.1.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและจากภายนอกต่ออาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	NA	90
		4.1.3 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ และ/หรือ นำไปใช้ประโยชน์ระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	2	2

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผล 2557	ค่า เป้าหมาย 2558
		ประจำ		
		4.1.4 ของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	5	5
5. การบริการวิชาการ	5.1 เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางวิชาการ โดยเป็นที่พึ่งของสังคม	5.1.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการให้บริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม	3	4
		5.1.2 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม	3	3
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี	6. นำองค์ความรู้ไปสู่การอนุรักษ์ ส่งเสริมวิจัย และทำนุบำรุงขนบธรรมเนียมประเพณีและศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	6.1.1 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรม	4	4
7. การพัฒนาคุณภาพ และระบบประกันคุณภาพ	7.1 สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานขององค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่	7.1.1 ระดับความสำเร็จของระบบการประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล	4	4

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผล 2557	ค่า เป้าหมาย 2558
	องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล			
8. ความสัมพันธ์ศิษย์เก่าที่ดี	8.1 สนับสนุนและส่งเสริมให้ศิษย์เก่าร่วมสร้างความเข้มแข็งและขับเคลื่อนให้คณะก้าวไปสู่องค์กรชั้นนำของเอเชีย	8.1.1 ระดับความสำเร็จของศิษย์เก่าที่ร่วมสร้างความเข้มแข็งและขับเคลื่อนให้กับมหาวิทยาลัย	NA	4
9. ด้านชุมชนสัมพันธ์	9.1 ได้รับการยอมรับจากชุมชนและสังคม ในฐานะที่เป็นสถาบันที่ให้การสนับสนุนกิจกรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดี	9.1.1 ระดับความสำเร็จที่ได้รับการยอมรับจากสังคมและชุมชน	4	4
10. ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรและทรัพย์สินเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่คณะเทคโนโลยีและสามารถพึ่งพาตนเองได้	10. มีการบริหารจัดการทรัพยากรและทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า สามารถพึ่งพาตนเองได้	10.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทรัพยากร และทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า	NA	4

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ
1. ระบบบริหารจัดการที่ดี	4	15
2. การผลิตบัณฑิตที่ดี	4	13
3. การพัฒนานักศึกษา	2	6
4. การวิจัย	5	7
5. การบริการวิชาการ	1	2
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี	1	3
7. การพัฒนาคุณภาพและประกันคุณภาพ	1	2
8. ศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี	1	1
9. ชุมชนสัมพันธ์	1	1
10.การบริหารจัดการทรัพยากร และทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้	1	5
รวม	21	55

โครงการเชิงรุกหรือโครงการสำคัญ (Flagship) และโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2558 คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1. โครงการเชิงรุกหรือโครงการสำคัญ (Flagship)

ลำดับที่	โครงการสำคัญ (Flagship)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 Green and Smart Campus			
1	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ คณะเทคโนโลยี - ปรับปรุงพื้นที่นั่งสำหรับนักศึกษา (หลังป้ายคณะ)		รองคณบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
2	โครงการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน		รองคณบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ/ ภาควิชา
3	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ - แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร - การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ		คณบดี/รองคณบดีฝ่ายแผนและ สารสนเทศ/ภาควิชา
4	โครงการสร้างรายได้จากงานวิจัยหรือการให้บริการวิชาการฯ - การสร้าง outlet เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของคณะ - การให้บริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้		คณบดี/ภาควิชาO
ประเด็นที่ 2 Culture and Care Community			
1	โครงการแก้ปัญหาคความยากจน (หมู่บ้านแก้งน อำเภอพะยูน จ.ขอนแก่น)		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/ภาควิชา
2	การจัดตั้งชมรมศิษย์เก่า และการจัดตั้งกองทุนศิษย์เก่า คณะเทคโนโลยี		รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
3	การจัดตั้งชมรมผู้เกษียณอายุราชการ/บุคลากรที่เคยปฏิบัติงานในคณะ		
ประเด็นที่ 3 Towards Excellent Academic			
1	โครงการเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
2	โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ลำดับที่	โครงการสำคัญ (Flagship)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	- การปรับปรุงศูนย์เรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาของประเทศเพื่อนบ้าน		
3	โครงการเพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยและนวัตกรรม - การสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มวิจัย - การปรับปรุงระบบการบริหารงานห้องเครื่องมือวิจัยกลาง โครงการเพิ่มการผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อการรับรองคุณภาพ		รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ

2. โครงการตามแผนปฏิบัติการ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2558	ผลปี 2557	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบบริหารจัดการที่ดี						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาและบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน	1. โครงการปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐานด้านอาคาร สถานที่	1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านอาคาร สถานที่	ระดับ 3	NA	สำนักงานคณบดี/หน่วยอาคารฯ/ภาควิชา	1,610,000
	2. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คณะเทคโนโลยี	ระดับ 3	4	สำนักงานคณบดี/หน่วยอาคารฯ/ภาควิชา	200,000
	3. โครงการจัดทำแผนป้องกันอัคคีภัย (โครงการต่อเนื่องจากโครงการจัดการด้านระบบความปลอดภัย)	1. ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาในการจัดการด้านระบบความปลอดภัย	ระดับ 3	5	สนง/ภาควฯ	35,000

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2558	ผลปี 2557	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	4. โครงการจัดการด้านระบบ ปลอดภัย (โครงการต่อเนื่องจาก โครงการจัดการด้านระบบความ ปลอดภัยคณะ)	1. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรม โครงการด้านระบบความปลอดภัย	ระดับ 3	5	สนง/ภาคฯ	250,000
	5. โครงการจัดระบบความปลอดภัย ในการจัดการสารเคมีและ ห้องปฏิบัติการ	1. ระดับความสำเร็จในการดำเนิน โครงการจัดระบบความปลอดภัยใน การจัดการสารเคมีและห้องปฏิบัติการ	ระดับ 3	5	สนง/ภาคฯ	40,000
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนา ทรัพยากรบุคคล ระบบ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	1. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ตามสายงาน	ระดับ 3	2	สนง/ภาคฯ	964,000
	2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ พัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา บุคลากรคณะเทคโนโลยี	ระดับ 3	5	สนง/ภาคฯ	120,000
	3. โครงการสร้างความผูกพันและ ความผูกพันของบุคลากร	1. ร้อยละความพึงพอใจและความ ผูกพันของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานใน คณะเทคโนโลยี	ระดับ 3	5	สนง/ภาคฯ	90,000
	4. โครงการประชุมสัมมนาวิชาการ	1. ระดับความสำเร็จของการจัด ประชุมสัมมนาวิชาการ	ระดับ 3	NA	ภาควิชา	2,950,000
กลยุทธ์ที่ 3 การเงิน งบประมาณและการจัดสรร	1. โครงการพัฒนาระบบบริหาร การเงินและงบประมาณ	1.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงิน และงบประมาณ	ระดับ 3	5	ฝ่ายแผนฯ/ การเงิน	0

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2558	ผลปี 2557	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	1. โครงการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณคณะเทคโนโลยี	1. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ของคณะเทคโนโลยี	ระดับ 3	5	ฝ่ายแผนฯ/ การเงิน	0
กลยุทธ์ที่ 4 ระบบบริหาร จัดการองค์กร	1. โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงาน	1. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการกิจกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงาน	ระดับ 3	NA	ฝ่ายแผนฯ/ ภาควิชา	867,000
	2. พัฒนาระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานคณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาระบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานคณะ เทคโนโลยี	ระดับ 3	5	สนง/ภาควฯ	(ใช้เงินกับ โครงการ พัฒนา บุคลากร)
	3. โครงการดำเนินการในเรื่องอัต ลักษณ์และเอกลักษณ์คณะ เทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการโครงการดำเนินการใน เรื่องอัตลักษณ์และเอกลักษณ์คณะ เทคโนโลยี	ระดับ 3	5	คณะ/ภาควิชา	(ใช้เงินกับ โครงการ ประกัน คุณภาพ)
	4. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์คณะ เทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานโครงการปรับปรุงเว็บไซต์ คณะเทคโนโลยี	ระดับ 3	2	สนง/ภาควิชา	190,000

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2558	ผลปี 2557	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	5. โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศคณะเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการ	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของคณะเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการ	ระดับ 3	3	ฝ่ายแผน	20,000
	6. โครงการรับปริญญา	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการรับปริญญา	NA	NA	ฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชา	105,000
	8. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา นัดพบผู้ปกครอง	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการปฐมนิเทศศึกษานัดพบผู้ปกครอง	NA	NA	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	80,000
	9. โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	NA	NA	ฝ่ายแผน	20,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตบัณฑิตที่ดี						
กลยุทธ์ที่ 1 มีหลักสูตรที่ดี	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติในระดับบัณฑิตศึกษา	1. ร้อยละของหลักสูตรนานาชาติระดับบัณฑิตต่อหลักสูตรปกติในระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ 9	5	ฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชา	115,000
	2. โครงการสอบวิทยานิพนธ์นักศึกษา	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสอบวิทยานิพนธ์นักศึกษา	NA	NA	ฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชา	775,000

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2558	ผลปี 2557	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	3. โครงการประชาสัมพันธ์คณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการประชาสัมพันธ์คณะเทคโนโลยี	ระดับ 3	4	สนง/ภาควิชา	165,000
กลยุทธ์ที่ 2 การจัดการเรียนการสอนที่ดี (Learning Management System)	1. โครงการคืนเงินค่าธรรมเนียมวิจัยปริญญาเอก	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการคืนเงินค่าธรรมเนียมวิจัยปริญญาเอก	NA	NA	สนง/ภาควิชา	800,000
	2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษาคณะเทคโนโลยี	1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับทุนต่อจำนวนที่สมัครขอรับทุน	ร้อยละ 3	NA	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	1,576,000
	3. โครงการ PTTEP Forum	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ PTTEP Forum	NA	NA	ภาควิชาเทคโนโลยีธรณี	40,000
	4. โครงการส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง	1. ร้อยละของรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนแบบยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง	NA	NA	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	15,000
	5. โครงการส่งเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษและการใช้สื่อการเรียนการสอนที่เป็นภาษาอังกฤษ	1. ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 3		ฝ่ายวิชาการ	50,000
	6. โครงการวันวิทยาศาสตร์	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวันวิทยาศาสตร์	NA	NA	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	90,000
กลยุทธ์ที่ 3 การผลิตบัณฑิต	1. โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาเทคโนโลยี	1. ร้อยละของความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ 85	82.80	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	6,475,000 (งบแผ่นดิน)

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2558	ผลปี 2557	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	2. โครงการรับนักศึกษาโดยวิธีพิเศษ	1. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าศึกษาโดยวิธีพิเศษต่อการเข้าศึกษาโดยวิธีปกติ	ร้อยละ 25	NA	ฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชา	70,000
	3. โครงการสหกิจศึกษา คณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการนิเทศงานนักศึกษา	NA	NA	ฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชา	105,000
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนา คณาจารย์	1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและเชิดชูอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดี	1. ร้อยละของคณาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านจรรยาบรรณ	ร้อยละ 40	5	ฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชา	10,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานักศึกษา						
กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการทำ กิจกรรมเสริมหลักสูตร กิจกรรมเสริมหลักสูตร กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนา ท้องถิ่น กิจกรรมส่งเสริมด้าน จริยธรรมและคุณธรรม	1. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในความเป็นคณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในการสร้างเสริมจิตสำนึกฯ	ระดับ 3	5	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ ภาควิชา	319,000
	2. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสาธารณะ การดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสาธารณะฯ	ระดับ 3	5	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ ภาควิชา	20,000
	3. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนาศักยภาพตนเอง	1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนาศักยภาพตนเอง	ระดับ 3	5	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ ภาควิชา	255,000

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2558	ผลปี 2557	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	4. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย	ระดับ 3	5	ภาคอาหาร	50,000
	5. โครงการส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพอนามัยที่ดี ปลอดภัยจากสิ่งเสพติดและอบายมุข	1. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพอนามัยที่ดี	ระดับ 3	5	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ ภาควิชา	70,000
กลยุทธ์ที่ 2 ระบบการบริหารกิจการนักศึกษาที่ดี	1. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารและประสานงานกับนักศึกษา	1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารและประสานงานกับนักศึกษา	ระดับ 3	NA	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ ภาควิชา	0 (ใช้เงินกับ ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการวิจัย						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย	1. โครงการวิจัยเชิงบูรณาการคณะเทคโนโลยี	1. ร้อยละของงานวิจัยที่เป็นลักษณะบูรณาการ(เชิงสหสาขา) ต่อจำนวนงานวิจัยทั้งหมดของคณะ	ร้อยละ 50	NA	ฝ่ายวิชาการและ วิจัย	0 (ใช้เงิน กองทุนวิจัย)
	2. โครงการจัดเก็บข้อมูลงานวิจัยคณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลงานวิจัยคณะเทคโนโลยี	ระดับ 3	5	ฝ่ายวิชาการและ วิจัย	0 (ใช้เงิน กองทุนวิจัย)
กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการทำงานของนักวิจัย	1. โครงการสนับสนุนการพัฒนาบทความทางวิชาการเพื่อให้ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ	1. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ 60	5	ฝ่ายวิชาการและ วิจัย	65,000

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2558	ผลปี 2557	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	2. โครงการปรับปรุงระบบบริหารงานวิจัยของคณะให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ปรับปรุงระบบบริหารงานวิจัย	ระดับ 3	3	ฝ่ายวิจัย/ภาควิชา	1,502,000
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย	1. โครงการส่งเสริมการพัฒนากิจการวิจัยสถาบันในระดับคณะ	1. ร้อยละของโครงการวิจัยสถาบันต่อจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยี	ร้อยละ 2	1	ฝ่ายวิจัย	0 (ใช้เงินกองทุนวิจัย)
กลยุทธ์ที่ 4 การใช้ประโยชน์จากงานวิจัย	1. โครงการสนับสนุนการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	1. จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ 3	5	ฝ่ายวิจัย	0 (ใช้เงินกองทุนวิจัย)
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยฯ	1. โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยกับหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ	1. จำนวนหน่วยงานที่มีความร่วมมือกับคณะ (หน่วยงานใหม่)	ระดับ 3	3	ฝ่ายวิจัย/ภาควิชา	130,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริการวิชาการ						
กลยุทธ์ที่ 1 การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม	1. โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการบริการวิชาการแก่ชุมชน/สังคม	1. ร้อยละของโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่แก้ไขปัญหาของชุมชนสังคม ต่อจำนวนโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ 30	3	ฝ่ายบริการวิชาการและวิจัย/ภาควิชา	90,000

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2558	ผลปี 2557	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	2. โครงการส่งเสริมการเรียนการสอนโดยบูรณาการกับงานด้านบริการวิชาการ	ร้อยละของรายวิชาที่มีการบูรณาการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการแก่สังคม	ร้อยละ 30	NA	ฝ่ายบริการวิชาการและวิจัย/ภาควิชา	75,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี						
กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและเชื่อมโยงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยเชื่อมโยงกับชุมชน/สังคม	1. จำนวนหน่วยงานที่มีความร่วมมือกับคณะด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (หน่วยงานใหม่)	2 หน่วยงาน	5	สนง/ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ฝ่าย วิจัย/ภาควิชา	243,000
	2. โครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดี คณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดี คณะเทคโนโลยี	ระดับ 3	NA	สนง/ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ฝ่าย วิจัย/ภาควิชา	90,000
	3. โครงการส่งเสริมการเรียนการสอนโดยบูรณาการกับงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. ร้อยละของโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำมาบูรณาการกับการเรียนการสอน	ร้อยละ 30	5	สนง/ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ฝ่าย วิจัย/ภาควิชา	5,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและระบบกลไกด้านประกันคุณภาพ						

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2558	ผลปี 2557	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการประกันคุณภาพของประชาคมทุกระดับ	1. โครงการพัฒนาและทวนสอบด้านระบบและกลไกด้านประกันคุณภาพ	1. มีระบบและกลไกด้านประกันคุณภาพของคณะเทคโนโลยี	ระดับ 3	5	ฝ่ายแผน/ ภาควิชา	139,200
	2. โครงการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบ TQF	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการหลักสูตรตามกรอบ TQF	ระดับ 4	NA	ฝ่ายวิชาการ	5,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ด้านความสัมพันธ์ศิษย์เก่าที่ดี						
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าที่ดี	1.โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และบุคลากร	1. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน	ระดับ 3	5	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ฝ่าย วิชาการ/ภาควิชา	175,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 ชุมชนสัมพันธ์						
กลยุทธ์ที่ 1 ชุมชนสัมพันธ์ที่ดี	1. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน	1. ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายประกันคุณภาพกับหน่วยงานภายนอก	ระดับ 3	5	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ฝ่าย วิชาการ	90,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรและทรัพย์สินเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่คณะเทคโนโลยีและสามารถพึ่งพาตนเองได้						

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2558	ผลปี 2557	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 บริหารจัดการ ทรัพยากรของคณะเพื่อให้ เกิดรายได้	1. โครงการประหยัดพลังงานคณะ เทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรม โครงการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกการ ประหยัดพลังงานคณะเทคโนโลยี	ระดับ 3	2	สนง/ภาควิชา	20,000
	2. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการสร้างรายได้ของคณะ เทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรม โครงการบริหารและปรับปรุงการใช้ ทรัพยากรพื้นฐานคณะเทคโนโลยี	ระดับ 3	3	สนง/ภาควิชา	1,010,000
	3. โครงการการใช้ทรัพยากรร่วมกัน คณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรม โครงการการใช้ทรัพยากรร่วมกันคณะ เทคโนโลยี	ระดับ 3	NA	สนง/ภาควิชา	0
	4. โครงการจัดหารายได้จากกร ให้บริการด้านการวิจัย	1. ระดับความสำเร็จในการจัดทา รายได้จากการให้บริการด้านการวิจัย	ระดับ 3	NA	สนง/ภาควิชา	0
	5. โครงการจัดหารายได้จากกร ให้บริการด้านการบริการวิชาการ การตรวจวิเคราะห์	1. ระดับความสำเร็จในการจัดทา รายได้จากการให้บริการด้านการวิจัย	20,000 บาท/คน	NA	ฝ่ายบริการ วิชาการและวิจัย/ ภาควิชา	720,000

