

สารบัญ

	หน้าที่
คำนำ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ	1
ส่วนที่ 3 นโยบาย เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ	2
ส่วนที่ 4 รายละเอียดแผนงาน/โครงการ	3
ส่วนที่ 5 การควบคุม กำกับ ติดตาม	4
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น	5
ภาคผนวก	21
รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	22
แผนการพัฒนาศูนย์บุคลากรสายผู้สอนเพื่อส่งเสริมให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	44

คำนำ

การพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคลากร เป็นภารกิจสำคัญในการบริหารและพัฒนาหน่วยงาน ที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน

การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคลากร เป็นการวางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน โดยอาศัยความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคลากร พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

คณะเทคโนโลยี จึงได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคลากร ประจำปี 2555 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติด้านการพัฒนาบุคลากร

หน่วยการเจ้าหน้าที่
คณะเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แผนพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ส่วนที่ 1 บทนำ

การคุณภาพและศักยภาพของบุคลากร เป็นส่วนสำคัญของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ประกอบด้วยกระบวนการ เครื่องมือ วิธีการต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาความรู้ และทักษะของบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย รวมทั้งช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้น ในขณะเดียวกัน การพัฒนาบุคลากรที่ดีจะส่งผลให้บุคลากรของคณะมีความก้าวหน้าในการทำงาน มีศักยภาพสูงขึ้น รวมถึงการสร้างแรงจูงใจเกิดความภักดีต่อองค์กร ดังนั้น คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เล็งเห็นความสำคัญของการมีแผนพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคลากรในภาพรวม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของคณะเทคโนโลยี ได้รับการพัฒนาในด้านทักษะความรู้วิชาชีพ วิชาการที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะฯ จึงได้กำหนดแผนพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคลากรของคณะฯ ขึ้น โดยแผนดังกล่าวนี้ได้ใช้แนวทางการจัดทำให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี คณะเทคโนโลยี พ.ศ. 2555-2558 และแผนปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

การพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน จะเป็นส่วนช่วยสำคัญที่จะนำคณะไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด คือ “มุ่งเป็นองค์กรชั้นนำของเอเชีย มุ่งผลิตนักเทคโนโลยีและผลงานทางเทคโนโลยี โดยอยู่บนพื้นฐานของกระบวนการประยุกต์ความรู้ มุ่งพัฒนานวัตกรรมและการแก้ปัญหา (ในลักษณะสหวิทยาการ) เพื่อสนองความต้องการของสังคม”

ส่วนที่ 2 สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ

การพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคลากร เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ ผู้บริหารคณะเทคโนโลยีมีนโยบายที่ชัดเจนในการให้การสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร โดยยึดถือตามกฎ กติกา ด้านบริหารงานบุคคลที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ กิจกรรมส่วนใหญ่จะเป็นการกระตุ้น ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าตามกรอบเวลาและสิทธิที่ควรได้รับ การส่งเสริมดังกล่าว เช่น สายวิชาการสนับสนุนการทำวิจัย และการตีพิมพ์งานวิจัย การเสนอผลงาน การประชุมวิชาการ การสัมมนา ศึกษาดูงาน หรือการศึกษาต่อ เป็นต้น การวิจัยสถาบันในสายสนับสนุน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ พร้อมต่อการพัฒนางาน และนำเสนอผลงานเพื่อพิจารณาความก้าวหน้า

ผู้บริหารในระดับต่างๆ คณะเทคโนโลยี จะส่งให้เข้าฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้นำระดับต้น ระดับกลาง เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะในด้านการบริหารจัดการ ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือ สกอ. และเปิดโอกาสให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้เข้าฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรที่นำมาประยุกต์ใช้กับงานที่รับผิดชอบ

เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ คณะเทคโนโลยี ส่งเสริมสนับสนุนให้เข้าอบรมหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้น โดยกระบวนการพิจารณาบุคคลเข้าฝึกอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่างๆ มีฝ่ายบริหารเป็นผู้พิจารณาการอนุญาตตามลักษณะวิชาชีพหรืองานที่รับผิดชอบ ตามความเหมาะสมทางคุณสมบัติ ภาระหน้าที่ ของผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งการเปิดโอกาสให้แจ้งความประสงค์ในหลักสูตรที่ตรงกับงานที่รับผิดชอบ ตามกรอบเกณฑ์การคัดเลือกที่มหาวิทยาลัย/สถาบันฯ กำหนด

คณะฯ สรรวจความต้องการพัฒนา โดยการพิจารณาจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของบุคลากร และส่งบุคลากรประเภทตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภททั่วไป เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก โดยมีฝ่ายบริหารเป็นผู้พิจารณาการอนุญาตผู้เข้าศึกษาตามความเหมาะสมทางคุณสมบัติ ภาระหน้าที่ ของผู้ปฏิบัติงาน

คณะจัดกิจกรรมพัฒนาฝึกอบรมโดยคณะ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งผู้บริหาร เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่วนที่ 3 นโยบาย เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ

คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความมุ่งมั่นที่จะผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ศึกษาวิจัยและให้บริการทางวิชาการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางด้าน การนำทรัพยากรธรรมชาติทางชีวภาพและทางกายภาพมาใช้ อย่างเหมาะสมให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ มุ่งหวังที่จะผลิตบัณฑิตที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในสาขาวิชาชีพที่เหมาะสม มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่การงาน พร้อมทั้งจะเรียนรู้สิ่งใหม่เพิ่มเติม สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดีและดำรงตนเป็นพลเมืองดีของ ประเทศชาติ

วิสัยทัศน์ : มุ่งเป็นองค์กรชั้นนำของเอเชีย มุ่งผลิตนักเทคโนโลยีและผลงานทางเทคโนโลยี โดยอยู่บนพื้นฐานของกระบวนการประยุกต์ความรู้ มุ่งพัฒนานวัตกรรมและการแก้ปัญหา (ในลักษณะสหวิทยาการ) เพื่อสนองความต้องการของสังคม

พันธกิจ : ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งด้านความรู้ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรม และผลิตผลงานวิจัย การให้บริการทางวิชาการที่มีคุณภาพสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน และประเทศชาติโดยรวม

การผลิตบัณฑิต มีหลักสูตรทั้งสิ้น 10 หลักสูตร จัดการศึกษาโดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง และบริหารจัดการตามมาตรฐานที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และสกอ.กำหนด มีภาควิชา/สาขาวิชาเป็นผู้กำหนดกลไกการบริหารจัดการให้เป็นไปตามมาตรฐาน มีรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นผู้บริหารกำกับเชิงนโยบาย

การวิจัย การบริการวิชาการ ดำเนินการโดยภาควิชา/สาขาวิชา ศูนย์วิจัยเฉพาะทาง 2 ศูนย์ (ศูนย์วิจัยน้ำบาดาล และศูนย์วิจัยการหมักฯ) และห้องปฏิบัติการมาตรฐาน 2 ห้องปฏิบัติการ (ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์เคมี และห้องปฏิบัติการการประเมินคุณภาพอาหารทางประสาทสัมผัส) ภายใต้กรอบ กฎเกณฑ์ที่คณะและมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด โดยมีรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นผู้บริหารกำกับเชิงนโยบาย

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะส่งเสริม สนับสนุน และการร่วมกิจกรรมต่างๆ ในการรักษาประเพณีไทย และวัฒนธรรมไทย โดยสำนักงานคณบดี และฝ่ายพัฒนานักศึกษา และรองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบกำกับเชิงนโยบาย นอกจากนี้ยังมีการนำเอาองค์ความรู้ทางวิชาชีพด้านต่างๆ ไปพัฒนา ส่งเสริมและบำรุงรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่นในลักษณะต่างๆ โดยมีภาควิชาเป็นผู้รับผิดชอบ มีรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นผู้บริหารกำกับเชิงนโยบาย

ส่วนที่ 4 รายละเอียดแผนงาน/โครงการ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
					แผ่นดิน	รายได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบบริหารจัดการที่ดี						
<ul style="list-style-type: none"> • มาตรการที่ 1 ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี (HRD System) 	20	พัฒนาทรัพยากรบุคคล ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	1. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามสายงาน	หัวหน้าภาควิชา/เลขานุการคณะ	-	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตบัณฑิตที่ดี						
<ul style="list-style-type: none"> • มาตรการที่ 1 มีแผนการพัฒนาคน อาจารย์ ให้เป็น ผู้มีจรรยาบรรณและจิตวิญญาณของความเป็นครู • มาตรการที่ 2 ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ 	30	การพัฒนาคณาจารย์	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และเชิดชูอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดี 2. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์พัฒนาเทคนิคการสอนโดยใช้ปัญหาและการวิจัยเป็นฐาน 3. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมคณาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ 	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	-	-

ส่วนที่ 5 การควบคุม กำกับ ติดตาม

การพัฒนาบุคลากร คณะมีการดำเนินการแยกเป็น 2 ลักษณะ คือ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และการใช้กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร เป็นเครื่องมือในการพัฒนา

การพัฒนาบุคลากรทั้ง 2 ลักษณะ ถือเป็นระบบการเรียนรู้และการพัฒนาองค์กร ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้พิจารณาตัดสินการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง โดยจะสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาด้านขีดความสามารถ ด้านทัศนคติ และคุณธรรม จริยธรรม ทั้งนี้ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับการพัฒนาที่แตกต่างกันตามลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและยุทธศาสตร์ของคณะที่วางไว้

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาคุณภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน(คน)	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลา/จัดกิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ: หมายเลขกิจกรรม/โครงการ
1. โครงการสัมมนา “ร่วมกำหนดทิศทางคณะเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยขอนแก่นสู่ความพร้อมการเป็นประชาคมอาเซียน”	อาจารย์ประจำ และบุคลากรประจำสายสนับสนุน (60 คน)	จัดสัมมนา	ระหว่างวันที่ 13-16 และ 22 มีนาคม 2556	ณ คณะเทคโนโลยี และประเทศราชอาณาจักรกัมพูชา	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 มาตรการที่ 1 โครงการที่ 2
2. โครงการด้านการพัฒนาคุณวุฒิ การเรียนการสอน โดยเน้นเทคนิควิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	อาจารย์ประจำ	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม		ห้องราชวดี ชั้น 5 อาคารศูนย์วิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 มาตรการที่ 1 โครงการที่ 1
2.1 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ประจำด้านคุณวุฒิ					
2.2 กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้นำด้านการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ					
3. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนด้านการวิจัยที่เน้นนักวิจัยใหม่	อาจารย์ประจำ	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม		สำนักบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 4 มาตรการที่ 2 โครงการที่ 1-2

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน(คน)	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลา/จัดกิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ: สอดคล้องกิจกรรม/โครงการ
4. โครงการความรู้หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากรประจำสายสนับสนุน	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม		กองการเจ้าหน้าที่/กองคลัง	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 มาตรการที่ 1 โครงการที่ 2
5. โครงการสัมมนาด้านการบริหารและการจัดการ	บุคลากรประจำสายสนับสนุน	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม		กองการเจ้าหน้าที่/กองคลัง	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 มาตรการที่ 1 โครงการที่ 2
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งบริหารของบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรประจำสายสนับสนุน	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม			ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 มาตรการที่ 1 โครงการที่ 1
7. โครงการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในวิชาชีพ/การทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรประจำสายสนับสนุน	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม			ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 มาตรการที่ 1 โครงการที่ 1
8. โครงการ/กิจกรรมฝึกอบรมสัมมนาด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวกับปฏิบัติงาน	อาจารย์ประจำ/บุคลากรประจำสายสนับสนุน	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม			ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 มาตรการที่ 1 โครงการที่ 1
9. โครงการ/กิจกรรมอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ	อาจารย์ประจำ/บุคลากรประจำสายสนับสนุน	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม			ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4 มาตรการที่ 1 โครงการที่ 1

2. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

โครงการ/กิจกรรม	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลา/จัดกิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ
1. การสัมมนากระบวนการบริการผลการปฏิบัติงาน คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์ประจำ และบุคลากรประจำสายสนับสนุน (60 คน) รายชื่อตามที่แนบ	จัดสัมมนา	ระหว่างวันที่ 3-16 และ 22 มีนาคม 2556	คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
2. โครงการด้านการพัฒนาคุณวุฒิ การเรียนการสอน โดยเน้นเทคนิควิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	1. นายเกียรติศักดิ์ ศรีภรณ์/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2. นางสาวกฤติกา ตรีภูกลาง/ อาจารย์	ศึกษาดูระดับปริญญาเอก หลักสูตร เทคโนโลยี ศึกษาดูระดับปริญญาเอก หลักสูตร เทคโนโลยี	ปีการศึกษา 2553-2556 ปีการศึกษา 2555-2558	คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
2. 2 กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้นำด้านการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	1. นางอารยา อารมณ์ฤทธิ์/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2. นางสาวรัชฎา ตั้งวงค์ไชย/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	20 กุมภาพันธ์ 2555-1 มีนาคม 2555 วันที่ 27 เมษายน 2555 และ 28-29 มิถุนายน 2555	ณ ห้องราชวดี ชั้น 5 และห้องฝึกอบรมสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคารศูนย์วิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
2.2.2 อบรมอาจารย์ใหม่ “โครงการก้าวแรกสู่อาจารย์อุดมศึกษา” รุ่น 4	1. นายสมกฤษ ธิติเกษ/ อาจารย์ 2. นายรุ่งโรจน์ อาจเวทย์/ อาจารย์	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2555 ถึงวันที่ 2 กรกฎาคม 2555	ห้องราชวดี ชั้น 5 อาคารศูนย์วิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และโรงแรม จูเลียต เขาใหญ่ รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา	

โครงการ/กิจกรรม	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลา/จัดกิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ
2.2-3 อบรมอาจารย์ใหม่ “โครงการก้าวแรกสู่อาจารย์ผู้คุมศึกษา” รุ่น 6	นายอภิสิทธิ์ วัลลือคำ/ อาจารย์	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 21 พฤศจิกายน 2555 ถึงวันที่ 6 มกราคม 2556	ห้องประชุมศุภสิดา ชั้น 5 อาคารพิมล กลกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ รังเย็นริสอร์ท อ.คำชะโนด จ.เลย	
3. โครงการพัฒนากิจกรรมใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2556	1. นายคมกฤษ บิติกฤษ/ อาจารย์ 2. นายธัญญา จันททรัพย์/ อาจารย์	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	ระหว่างวันที่ 5 - 6 มกราคม 2556		ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1204/2555 เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการพัฒนากิจกรรมใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2556 (เพิ่มเติม)
4. โครงการ/กิจกรรมด้านการจัดการความรู้หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้					
4.1 การอบรมด้านความเป็นผู้นำและการบริหารจัดการหลักสูตร MCORE 201 “การพัฒนาผู้นำเพื่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้: ผู้บริหารระดับกลาง สายวิชาการ”	นางอารยา อารมณีย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 12 มีนาคม-6 กรกฎาคม 2555	ณ ห้องราชวดี ชั้น 5 อาคารศูนย์วิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ กรุงเทพมหานคร	
4.2 การอบรมด้านความเป็นผู้นำและการบริหารจัดการหลักสูตร MCORE 201 “การพัฒนาผู้นำเพื่อการเป็นองค์กร	1. นางพรจิต ภัคศิริพันธ์/ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ 2. นางบุษผณี วรรณพร/	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 12 มีนาคม-6 กรกฎาคม 2555	ณ ห้องราชวดี ชั้น 5 อาคารศูนย์วิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ กรุงเทพมหานคร	

โครงการ/กิจกรรม	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลา/จัดกิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ
แห่งการเรียนรู้: ผู้บริหารระดับกลาง สายสนับสนุน”	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ				
4.3 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบบริหารงานบุคคล	นายสมคิด พลดี/บุคลากรชำนาญการ	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 10 กรกฎาคม 2555 วันที่ 7 กันยายน 2555 วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2556 เวลา 09:00-12:00 น.	ห้องสิริสุดถาวร 3 ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น	- ระบบบริหารงานบุคคล ตามประกาศ ก.บ.ม. ฉบับที่ 79 ละ 10/2555 - แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
5. โครงการสัมมนาด้านการบริหารและการจัดการ 5.1 หลักสูตร MSPEC 106 ความร่วมมือ ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร 5.2 หลักสูตร MSPEC 303 การบริหารความเสี่ยง 5.3 หลักสูตร MSPEC 207 การบริหารโครงการ	นายณัฐวิโรจน์ ศิลารัตน์/อาจารย์ นายณัฐวิโรจน์ ศิลารัตน์/อาจารย์ นายรุ่งโรจน์ อาจเวทย์/อาจารย์	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 27 สิงหาคม 2555 วันที่ 29 สิงหาคม 2555 วันที่ 31 สิงหาคม 2555	ห้องฝึกอบรมสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคารศูนย์วิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ห้องฝึกอบรมสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคารศูนย์วิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งบริหารของบุคลากรสายสนับสนุน 6.1 หลักสูตร “MCORE 301		นาย สติติย์ แก้วบุตตา /	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2555 ถึง	ห้องฝึกอบรมสถาบัน

<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>การพัฒนาผู้นำเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ : Leadership Development for Learning Organization”</p>	<p>ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง</p> <p>เลขานุการคณะเทคโนโลยี</p>	<p>ประเภทการพัฒนา</p>	<p>วัน/เวลา/จัดกิจกรรม</p> <p>วันที่ 15 มิถุนายน 2555</p>	<p>สถานที่</p> <p>ทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคารศูนย์วิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>7. โครงการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในวิชาชีพ/การทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>7.1 หลักสูตร “SCORE 301 ผู้นำการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศระดับชำนาญการและระดับเชี่ยวชาญ”</p>	<p>นางศรสุวรรค์ ใจลึก/นักวิชาการพัสดุชำนาญการ</p>	<p>ส่งอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>วันที่ 8 มิถุนายน 2555 ถึงวันที่ 26 กันยายน 2555</p>	<p>ห้องฝึกอบรมสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคารศูนย์วิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และโรงแรมรอยัล นาคารา จังหวัดหนองคาย</p>	
<p>7.2 หลักสูตร “MCORE 202 การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงาน (PMS)”</p>	<p>นายศุภชัย ตระเสนา/ช่างเทคนิคชำนาญงาน</p>	<p>ส่งอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>วันที่ 12 ธันวาคม 2555 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2556</p>	<p>ห้องฝึกอบรมสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคารศูนย์วิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และโรงแรมรอยัล นาคารา จังหวัดหนองคาย</p>	
<p>8. โครงการ/กิจกรรมฝึกอบรมสัมมนาด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>8.1 หลักสูตร “SPEC 206 การพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการบริหารที่ดี”</p>	<p>1. นางพิสมัย ศรีทอง/พนักงานธุรการ</p> <p>2. นางบุญชนต์ เตยภูเขียว/พนักงานผลิตทดลอง ส 2</p>	<p>ส่งอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>วันที่ 14 กันยายน 2555 เวลา 09:00-16:00 น.</p>	<p>ห้องประชุม มูจลินทร์ ชั้น 6 อาคารพินิต กลกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลา/จัดกิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ
8.2 หลักสูตร “SSpec 208 การจัดการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม”	นายวิเชียร เต็งเกิดเต็งพศาล/ พนักงานผลิตทดลอง ส 2	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 13 กันยายน 2555 เวลา 09.00-16.00 น.	ห้องประชุม มุจลินทร์ ชั้น 6 อาคารพิมล กลกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
8.3 หลักสูตร “SSpec 208 การพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ”	นายสมคิด พลดี/บุคลากร ชำนาญการ	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 11 กันยายน 2555 เวลา 09.00-16.00 น.	ห้องประชุม มุจลินทร์ ชั้น 6 อาคารพิมล กลกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
8.4 หลักสูตร “SSpec 103 การคิดวิเคราะห์และการสร้างสรรค์ผลงาน”	นายเทพฤทธิ์ ภูติฤทธิ์/ นักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 10 กันยายน 2555 เวลา 09.00-16.00 น.	ห้องฝึกอบรมสถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคาร พิมล กลกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
8.5 หลักสูตร “SSpec 203 การสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ในองค์กรเพื่อการพัฒนางาน”	นายวีระ สุวรรณศรี/ช่างเทคนิค ชำนาญงาน	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 28 มกราคม 2556 เวลา 09.00-16.00 น.	ห้องรวมชาวดี ชั้น 5 อาคารพิมล กลกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
8.6 หลักสูตร “SSpec 113 เทคนิคการเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์”	1. นางพรจิต ภูติศรีพันธ์/ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ 2. นางเฉลิมภรณ์ ป้านภูมิ/ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ชำนาญ งาน 3. นายศุภชัย ตรีเสนา/ช่าง เทคนิค ชำนาญงาน 4. นายคำพันธ์ ยะปะตัง/ นักวิชาการสัตตภัณฑ์ศึกษา ชำนาญการ	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 23 มกราคม 2556 เวลา 09.00-16.00 น.	ห้องประชุม มุจลินทร์ ชั้น 6 อาคารพิมล กลกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	

โครงการ/กิจกรรม	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทการพัฒนา	วัน/เวลา/จัดกิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ
8.7 หลักสูตร “SSpec 114 การประเมินค่างานเพื่อการขอค่าตอบแทนที่สูงขึ้น”	1. นายเทพฤทธิ์ วิตฤทธิ/ นักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ 2. นางเฉลิมภรณ์ บำรุงณี/ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ชำนาญ งาน 3. นายสมคิด พลต่อ/บุคลากร ชำนาญการ	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	วันที่ 17 มกราคม 2556 เวลา 09.00-16.00 น.	ห้องราชวัติ ชั้น 5 อาคารพิมพ์ล กลกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
8.8 หลักสูตร “Score 109: การพัฒนาสมรรถนะ”	รุ่นที่ 1 1) นายปัญญา แสนชัย/ช่าง เทคนิค ชำนาญงาน 2) นายไพโรจน์ จันธะณี/ ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ชำนาญงาน รุ่นที่ 2 1) นางสาวยุศรี บุญหลาย/ นักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ รุ่นที่ 3 1) นายวิระ สุวรรณศรี/ช่าง เทคนิค ชำนาญงาน 2) นางฐิติรัตน์ อินสาลี/ ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ชำนาญงาน 3) นางสาววิมล สุขพหล้า/ นักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ	ส่งไปอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	รุ่น 1 วันที่ 31 มกราคม- 21 มิถุนายน 2556 รุ่น 2 วันที่ 4 มีนาคม- 12 กรกฎาคม 2556 รุ่น 3 วันที่ 22 เมษายน- 23 สิงหาคม 2556	ห้องฝึกอบรมสถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคาร พิมพ์ล กลกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ จังหวัดหนองคาย	

9. โครงการ/กิจกรรมอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการแสดงผลงานทางวิชาการ หรือบริการวิชาการ ณ ต่างประเทศ คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น						
ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรม/การประชุม/สัมมนา	สถานที่/วันที่ไป-กลับ	หมายเหตุ/แหล่งทุน	
1.	นางผกาวดี แก้วกันเนตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เสนอผลงานหัวข้อ Quality Improvement and Characteristics of Polyhydroxyalkanoates (PHAs) and Natural Latex Rubber Blends ในการประชุมวิชาการนานาชาติ 8 th International Conference on Diffusion in Solids and Liquids (DSL-2012)	ณ เมือง Istanbul ประเทศสาธารณรัฐตุรกี วันที่ 21-29 มิถุนายน 2555	เบิกค่าใช้จ่ายจากทุนอุดหนุนคณาจารย์เพื่อเข้าร่วมการเสนอผลงานในการประชุมวิชาการนานาชาติในต่างประเทศ งวดที่ 3/2555	
2.	นางสาวศรัญญา พรหมโคตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เสนอผลงานหัวข้อ Chemical Kinetics between Brine and Rock Salt Transitions ในการประชุมวิชาการนานาชาติ 8 th International Conference on Diffusion in Solids and Liquids (DSL-2012)	ณ เมือง Istanbul ประเทศสาธารณรัฐตุรกี วันที่ 21-29 มิถุนายน 2555	เบิกค่าใช้จ่ายจากทุนอุดหนุนคณาจารย์เพื่อเข้าร่วมการเสนอผลงานในการประชุมวิชาการนานาชาติในต่างประเทศ งวดที่ 3/2555	
3.	นายวิชัย ธิลาวัณรมาศ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เสนอผลงาน ในงานประชุม The Energy & Materials Research Conference – EMR2012	ณ เมือง Malaga ประเทศราชอาณาจักรสเปน วันที่ 19-23 มิถุนายน 2555	เบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณของภาคเทคโนโลยีชีวภาพ คณะเทคโนโลยี และศูนย์วิจัยการหมักฯ	
4.	นายสิงหนาท พวงจันทร์	รองศาสตราจารย์	ให้คำปรึกษาการศึกษาวิจัยของนักศึกษาปริญญาเอกดังกล่าวร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาชาวต่างประเทศ Professor Dr. William Kerr ณ	Department of Food Science and Technology, Univerisity of Georgia ประเทศสหรัฐอเมริกา วันที่ 15-22 พฤศจิกายน 2555	เบิกจ่ายจากเงินโครงการปริญญาเอกกฏาณภิกษ	
5.	นางอลิศรา เรืองแสง	รองศาสตราจารย์	เสนอผลงานในงาน International Conference on Hydrogen Production-2012 (ICH2P-2012)	ณ Renaissance Seoul Hotel ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ระหว่างวันที่ 24-30 มิถุนายน 2555	เบิกค่าใช้จ่ายจากศูนย์วิจัยการหมักฯ และเงินโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ	
6.	นางสามานิตา สว่างเนตร	อาจารย์	ประชุมวิชาการนานาชาติ Applied Human Factors and Ergonomics (AHFE) 2012 นำเสนอผลงาน และเขียนบทคัดย่อต่างๆ ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา ดังนี้		โครงการวิจัยของ National Science Foundation (NFS) เป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่าย	

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรม/การประชุม/สัมมนา	สถานที่/วันที่ไป-กลับ	หมายเหตุ/แหล่งทุน
9.	โครงการ/กิจกรรมอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการ	หรือบริการวิชาการ ๓ ต่างประเทศ คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น	<p>กิจกรรม/การประชุม/สัมมนา</p> <ol style="list-style-type: none"> นำเสนอผลงานทางวิชาการ ณ University of California, Davis และเยี่ยมชม Agricultural Ergonomics Research Center และ Western Center for Agricultural Health and Safety เสนอผลงานในการประชุมวิชาการนานาชาติ Applied Human Factors and Ergonomics (AHFE) 2012 เยี่ยมชมและประชุมความก้าวหน้าความร่วมมือทางวิจัยระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่น North Carolina State University และ The University of North Carolina at Chapel Hill นำเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนจาก National Science Foundation (NSF) 	ณ รัฐ California วันที่ 17 กรกฎาคม 2555 ณ รัฐ California วันที่ 22-25 กรกฎาคม 2555 ณ รัฐ North Carolina วันที่ 27 กรกฎาคม 2555 ถึงวันที่ 2 สิงหาคม 2555 ณ รัฐ Washington, DC วันที่ 29-30 กรกฎาคม 2555	เบิกจ่ายจากงบประมาณของศูนย์วิจัยน้าบาดาล
7.	นายหล้า อัจฉริชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เสนอผลงานทางวิชาการ จำนวน 4 เรื่อง ในงานประชุมวิชาการ The 39 th International Association of Hydrogeologist Congress ๓	โรจรัมเมฆอรธาตัน เมืองออนตาริโอ ประเทศแคนาดา ระหว่างวันที่ 16-21 กันยายน 2555	เบิกจ่ายจากงบประมาณรายได้มหาวิทยาลัยขอนแก่น และของมหาวิทยาลัยเตรสแตน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
8.	นายหล้า อัจฉริชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร่วมประชุมและออบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ Riverbed Colmation at Potential Riverbank Firtation Sites in Thailand for Securing safe, Low-Cost Potable Supplied.	ณ มหาวิทยาลัยเตรสแตน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี วันที่ 26 กรกฎาคม 2555 ถึงวันที่ 3 สิงหาคม 2555	เบิกจ่ายจากงบประมาณรายได้มหาวิทยาลัยเตรสแตน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
9.	นางสาวสุภาวรรณ ถาวรชินสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศึกษาพัฒนา ๓ สถาบัน Development for Environmental-friendly Agriculture and Rural Life of Myanmar	ณ ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ระหว่างวันที่ 8-12 สิงหาคม 2555	ไม่เบิกจ่ายจากทางราชการ
10.	นายพัฒนา เหล่าไพบูลย์ นางลัดดาภรณ์ เหล่าไพบูลย์	รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์	เสนอผลงานทางวิชาการ ในการประชุมวิชาการนานาชาติ The 15 th International Biotechnology Symposium & Exhibition (IBS 2012) หัวข้อเรื่อง Biobutanol production from synthetic medium and sweet sorghum stem juice by <i>Clostridium beijerinckii</i> และหัวข้อเรื่อง Improvement of ethanol	ณ เมือง Daegu ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ระหว่างวันที่ 16-21 กันยายน 2555	เบิกค่าใช้จ่ายจากทุนอุดหนุนคณาจารย์เพื่อเข้าร่วมการเสนองานวิชาการประชุมวิชาการนานาชาติในต่างประเทศ งวดที่ 4/2555

9. โครงการ/กิจกรรมอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการแสดงผลงานทางวิชาการ หรือบริการวิชาการ ณ ต่างประเทศ คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น						
ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรม/การประชุม/สัมมนา	สถานที่/วันที่ไปกลับ	หมายเหตุ/แหล่งทุน	
11.	นายวิชัย ลีลาวัชรมาศ นายพรเทพ ถนมนแก้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์	ประชุมย่อย และแสดงผลงานในงาน 5 th ACP Satellite Seminar ในหัวข้อ Capacity Building and Development of Microbial Potential and Fermentation Technology Toward New Era	ณ เมือง Can Tho ประเทศเวียดนาม ภายใต้โครงการ Asian Core Program วันที่ 27-28 สิงหาคม 2555	เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินโครงการ Asian Core Program	
12.	นางสามารถ มูลอามาตย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	แสดงผลงานทางวิชาการ ในการประชุมวิชาการนานาชาติ The 15 th International Biotechnology Symposium & Exhibition (IBS 2012) หัวข้อเรื่อง Study on extraction process for recovering biopolymer of PHAs (polyhydroxyalkanoates) from fermented sweet sorghum	ณ เมือง Daegu ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี วันที่ 16-21 กันยายน 2555	เบิกค่าใช้จ่ายจากทุนอุดหนุนคณาจารย์เพื่อเข้าร่วมการแสดงผลงานในการประชุมวิชาการนานาชาติในต่างประเทศ งวดที่ 4/2555	
13.	นางผกาวดี แก้วกันเณตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	แสดงผลงานทางวิชาการ ในการประชุมวิชาการนานาชาติ The 15 th International Biotechnology Symposium & Exhibition (IBS 2012) หัวข้อเรื่อง Effect of dilute acid pretreatment for agro-industrial residues: pineapple peels, banana peel and sugar cane bagasse on microbial oil production	ณ เมือง Daegu ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี วันที่ 16-21 กันยายน 2555	เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ	
14.	นายวิชัย ลีลาวัชรมาศ นายพรเทพ ถนมนแก้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์	ร่วมงาน 6 th Young Scientist Seminar on Capacity Building and Development of Microbial Potential and Fermentation Technology Toward New Era	ณ Yamaguchi University ประเทศญี่ปุ่น วันที่ 8-12 กันยายน 2555	เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินโครงการ Asian Core Program	
15.	นายหล้า อัจฉิวิชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ Enhancing the resilience and productivity of rainfed dominated systems in Lao PDR through sustainable groundwater use	ณ นครหลวงเวียงจันทน์ ประเทศลาว วันที่ 5-7 กันยายน 2555	เบิกจ่ายจากงบประมาณของศูนย์วิจัยนวัตศาสตร์	
16.	นางสาวกมลพร กรรมจันทร์	อาจารย์	ร่วมประชุมวิชาการ AAPG 2012 International Conference & Exhibition	ณ ประเทศสิงคโปร์ วันที่ 16-19 กันยายน 2555	ไม่เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายทางราชการ	

9. โครงการ/กิจกรรมอาสาสมัครประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการแสดงผลงานทางวิชาการ หรือบริการวิชาการ ณ ต่างประเทศ คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น							
ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรม/การประชุม/สัมมนา	สถานที่/วันที่ไปกลับ	หมายเหตุ/แหล่งทุน		
17.	นางอารยา อารมณฤทธิ นางสาวรัชฎา ตั้งวงศ์ไชย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศึกษาดูงานศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีอาหารระดับภูมิภาคของ เมสท์เล่	ประเทศสิงคโปร์ วันที่ 20-24 ตุลาคม 2555	บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด เป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่าย ทั้งหมด		
18.	นางอลิศรา เรืองแสง	รองศาสตราจารย์	เยี่ยมชมห้องปฏิบัติการ และแสวงหาความร่วมมือการวิจัยด้าน “Development of Economical High-temperature Fermentation Technology Using Thermotolerant Microbes from Tropical Areas”	Graduate School of Science and Engineering, Yamaguchi University ประเทศญี่ปุ่น วันที่ 30 กันยายน 2555 ถึงวันที่ 6 ตุลาคม 2555	JST-ARDA International Project (The Asia-Africa Science and Technology Strategic Cooperation Promotion Program) เป็นผู้สนับสนุน ค่าใช้จ่ายค่าเดินทางและค่าที่พัก		
19.	นายวิชัย ลีลาวัชรมาศ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร่วมอภิปรายรายงาน on “Capacity Building and Development of Microbial Potential and Fermentation Technology Toward New Era”	ณ Yamaguchi University ประเทศญี่ปุ่น วันที่ 22-27 ตุลาคม 2555	เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินโครงการ Asian Core Program		
20.	นายวิจิตร ยงมี นายสาคร แสงขงมณี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ ป ลุ บั ต ง ำ น วิ ท ย ำ ต ำ ส ต ร ์ ชำนาญงาน	ให้บริการวิชาการเกี่ยวกับการสำรวจธรณีฟิสิกส์ ให้กับบริษัท กราวด์ เดต้า โพรบ จำกัด	พื้นที่โครงการสำรวจฐานราก โรงงานปูนซีเมนต์ ณ จังหวัดกัม บอต ประเทศราชอาณาจักร กัมพูชา วันที่ 7-20 พฤศจิกายน 2555	บริษัท กราวด์ เดต้า โพรบ จำกัด		
21.	นายวิชัย ลีลาวัชรมาศ นายพรเทพ ถนมนแก้ว นางอลิศรา เรืองแสง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์	ร่วมงาน The Final Joint Seminar on Capacity Building and Development of Microbial Potential and Fermentation Technology Towards New Era	ณ Yamaguchi University ประเทศญี่ปุ่น วันที่ 17-22 พฤศจิกายน 2555	เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินโครงการ Asian Core Program		
22.	นายพรเทพ ถนมนแก้ว	รองศาสตราจารย์	ติดตามความก้าวหน้าการศึกษาริยะของนักศึกษาปริญญาเอก(นางฉันทิ ภา คำขจร)	ณ Yamaguchi University ประเทศญี่ปุ่น วันที่ 15-18 พฤศจิกายน 2555	เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินทุน โครงการกฤษฎานาภิเชก คปก.		
23.	นายวิชัย ลีลาวัชรมาศ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปรึกษาหารือเกี่ยวกับข้อที่ใช้ในโครงการวิจัยฯ	ณ Department of Bioscience and Biotechnology, Graduate School of Bioresource and	เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินโครงการ การวิจัยการพัฒนากระบวนการ หมักที่ประหยัดพลังงานโดยการ		

9. โครงการ/กิจกรรมอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบริการวิชาการ ณ ต่างประเทศ คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น						
ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรม/การประชุม/สัมมนา	สถานที่/วันที่ไปกลับ	หมายเหตุ/แหล่งทุน	
24.	นายเกษม นันทชัย นายวิจิตร ยี่มี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เข้าร่วมศึกษาดูงานด้านพลังงาน	ณ ประเทศ สาธารณรัฐ ประชาชนจีน และเขตบริหาร พิเศษฮ่องกง ระหว่างวันที่ 2-7 ธันวาคม 2555	การใช้ไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ได้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง	
25.	นางอลิศรา เรืองแสง	รองศาสตราจารย์	ส่งนักศึกษาปริญญาเอก (นายสนธยา ชำตึบ) เพื่อเข้าทำภารกิจ	ณ Green Energy Development Center Feng Chia University, Taichung ประเทศสาธารณรัฐ จีน (ไต้หวัน) วันที่ 1-5 ธันวาคม 2555	เบิกจ่ายจากเงินโครงการ เครือข่ายเชิงกลยุทธ์เพื่อการ ผลิตและพัฒนาอาจารย์ใน สถาบันอุดมศึกษาทุนศึกษา ปริญญาเอกในประเทศร่วมกับ ต่างประเทศ ประจำปี 2551 สำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษา	
26.	นางสาวกมลพร กรมอินธุ์	อาจารย์	ร่วมประชุมวิชาการด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี ลาว-ไทย ครั้งที่ 2 (The 2 nd Lao-Thai Technical Conference on Geology and Mineral Resources) ภายใต้ความร่วมมือไทย-ลาว	ณ ศูนย์ความร่วมมือสากลและ การฝึกอบรม (International Cooperation and Training Center: ICTC) นครหลวง เวียงจันทน์ วันที่ 15-19 มกราคม 2556	กิจกรรมผลิตสไลด์และวีดิทัศน์และ กรมปอแร่ ประเทศสาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ร่วมกับกรม ทรัพยากรธรณีและกรม อุตสาหกรรมพื้นฐานและการ เหมืองแร่ ประเทศไทย	
27.	นายคณิต วิจิตรพันธุ์ นางสุภาวดี วิจิตรพันธุ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ฝึกอบรมการใช้เครื่องมือ Supercritical fluid extractor	Department of Biotechnology, Chung-Ang University ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี	เบิกค่าใช้จ่ายจากผู้วิจัยและ การถ่ายทอดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น (รหัส	

9. โครงการ/กิจกรรมอาสาที่ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการแสดงผลงานทางวิชาการ หรือบริการวิชาการ ณ ต่างประเทศ คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น					
ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรม/การประชุม/สัมมนา	สถานที่/วันที่ไปกลับ	หมายเหตุ/แหล่งทุน
28.	นางอลิศรา เรืองแสง	รองศาสตราจารย์	เข้าร่วมประชุม ABHL Committee Meeting	ณ Osaka University ประเทศญี่ปุ่น วันที่ 21-25 มีนาคม 2556	120043 หน่วยงานตมยุทธศาสตร์วิจัยฯ) เบิกค่าใช้จ่ายจาก Osaka University
29.	นายวิชัย ลีลาวัชรมาศ นางอลิศรา เรืองแสง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์	ร่วมงาน Annual Meeting of Japan Society for Bioscience, Biotechnology and Agrochemistry 2013	ณ Tohoku University ประเทศญี่ปุ่น วันที่ 24-28 มีนาคม 2556	เบิกค่าใช้จ่ายจากโครงการ Asian Core Program และ NRCT
30.	นายวิชัย ลีลาวัชรมาศ นายคณิต วิชิตพันธุ์ นางอลิศรา เรืองแสง นางสุกานตา วิชิตพันธุ์ นายพัฒนา เหล่าไพบูลย์ นางลักขณา เหล่าไพบูลย์ นางสาวปรีภรณ์ กลิ่นถวัลย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ อาจารย์	เข้าเยี่ยมชมโรงงานด้านผลิตภัณฑ์ชีวภาพ และโรงงานผลิตภัณฑ์ วิเคราะห์ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1. The National Institute of Advanced Industrial Science and Technology 2. National Institute of Brewing 3. Daiwa Kasei Company 4. Shimadzu Company Saijo-shuzo Co. (Pink sake factory) วันที่ 30 มีนาคม 2556 ถึงวันที่ 8 เมษายน 2556	ไม่เบิกค่าใช้จ่ายจากราชการ
31.	นายสาคร แสงชมพู	ผู้ปฏิบัติงาน วิทยาศาสตร์ ชำนาญงาน	ให้บริการวิชาการเกี่ยวกับการสำรวจธรณีฟิสิกส์ ให้กับบริษัท กราวด์ เตต้า โพรบ จำกัด	โครงการ Geophysical Investigation Works for SCCC Cambodia Cement Plant ณ ประเทศ ราชอาณาจักรกัมพูชาวันที่ 25 มีนาคม 2556 ถึงวันที่ 2 เมษายน 2556	บริษัท กราวด์ เตต้า โพรบ จำกัด

9. โครงการ/กิจกรรมอาสาที่ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบริการวิชาการ ณ ต่างประเทศ คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น							
ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรม/การประชุม/สัมมนา	สถานที่/วันที่ไปกลับ	หมายเหตุ/แหล่งทุน		
32.	นางสาวชนิษฐา หมูโสภิญญ	อาจารย์	เสนอผลงาน เรื่อง Screening of cellulolytic clostridia from animal dung and compost for direct butanol production from cellulosic Materials ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ EUROPEAN BIOTECHNOLOGY CONGRESS 2013	ณ เมือง Bratislava ประเทศสาธารณรัฐสโลวาเกีย วันที่ 14-18 พฤษภาคม 2556	เบิกค่าใช้จ่ายจากศูนย์วิจัยการหมักเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และเงินรายได้ของภาควิชาฯ		
33.	นางสาวจิรวรรณ อริรักษการ	อาจารย์	เสนอผลงาน เรื่อง Glucose and xylose production from feed leftover comcob by enzyme hydrolysis and potential use for ethanol production ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ EUROPEAN BIOTECHNOLOGY CONGRESS 2013	ณ เมือง Bratislava ประเทศสาธารณรัฐสโลวาเกีย วันที่ 14-18 พฤษภาคม 2556	เบิกค่าใช้จ่ายจากศูนย์วิจัยการหมักเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และเงินรายได้ของภาควิชาฯ		
34.	นายวิระ บิยธีรวงศ์	อาจารย์	เสนอผลงาน เรื่อง Ethanol Production by Repaired Batch Fermentation of Sweet Sorghum Juice Utilizing Thermotolerant Yeast <i>Kluyveromyces marxianus</i> DBKKU-103 ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ EUROPEAN BIOTECHNOLOGY CONGRESS 2013	ณ เมือง Bratislava ประเทศสาธารณรัฐสโลวาเกีย วันที่ 14-18 พฤษภาคม 2556	เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น		
35.	นายสิริวัฒน์ จินศิริวานิชย์	อาจารย์	เสนอผลงาน เรื่อง Improving the quality of hydrogen sulfide contaminated biogas by bioscrubber ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ EUROPEAN BIOTECHNOLOGY CONGRESS 2013	ณ เมือง Bratislava ประเทศสาธารณรัฐสโลวาเกีย วันที่ 14-18 พฤษภาคม 2556	เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินโครงการมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อเพิ่มศูนย์วิจัยการหมักเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร		
36.	นายวิชัย ลีลาวัชรมาศ นายคณิต วิชิตพันธ์ นางอติศรา เรืองแสง นางสุกานดา วิชิตพันธ์ นายพัฒนา เหล่าไพบูลย์ นางลักขณา เหล่าไพบูลย์ นางสาวปริญญมา กลิ่นฤทธิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ อาจารย์	เสนอผลงาน ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ EUROPEAN BIOTECHNOLOGY CONGRESS 2013	ณ เมือง Bratislava ประเทศสาธารณรัฐสโลวาเกีย วันที่ 14-18 พฤษภาคม 2556	เบิกค่าใช้จ่ายจากศูนย์วิจัยการหมักเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร เงินรายได้ของภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ และมหาวิทยาลัยขอนแก่น		
37.	นางสาวสิรินดา ฝุ่นฉลาด	รองศาสตราจารย์	เสนอผลงาน เรื่อง Cell-bound β -glucosidase from lactic acid	ณ เมือง Bratislava ประเทศ	เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินโครงการ		

9. โครงการ/กิจกรรมอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการแสดงผลงานทางวิชาการ หรือบริการวิชาการ ณ ต่างประเทศ คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น			
ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กิจกรรม/การประชุม/สัมมนา
			bacterial strains recovered and isolated from fermented plu-kaeo water extracts ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ EUROPEAN BIOTECHNOLOGY CONGRESS 2013
		สถานที่/วันที่ไปกลับ	สถานที่ วันที่ 15-20 พฤษภาคม 2556
		หมายเหตุ/แหล่งทุน	มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

3. ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ

เนื่องจากคณะเทคโนโลยี มีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งอาจารย์ประจำ และบุคลากรประจำสายสนับสนุน ดังนั้น คณะเทคโนโลยี จึงส่งเสริมสนับสนุนให้เข้าอบรมหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้น โดยกระบวนการพิจารณาบุคคลเข้าฝึกอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่างๆ มีฝ่ายบริหารเป็นผู้พิจารณาการอนุญาตตามลักษณะวิชาชีพหรืองานที่รับผิดชอบ ตามความเหมาะสมทางคุณสมบัติ ภาระหน้าที่ ของผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งการเปิดโอกาสให้แจ้งความประสงค์ในหลักสูตรที่ตรงกับที่รับผิดชอบ ตามกรอบเกณฑ์การคัดเลือกที่มหาวิทยาลัย/สถาบันฯ กำหนด

ในขณะที่หลักสูตรของสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีความเหมาะสม ตรงกับความต้องการที่จะร่วมอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ หรือเพิ่มประสบการณ์ในการบริหารจัดการ แต่มีหลายหลักสูตรที่มีระยะเวลาอบรมหลายสัปดาห์ที่เปิดให้บริการในช่วงเวลาที่มีการเรียนการสอนทำให้บุคลากรที่เ็นอาจารย์ประจำไม่มีความพร้อมเรื่องเวลาที่จะเข้าร่วมอบรมได้

เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ที่ตรงกับกลุ่มเป้าหมายโดยเฉพาะอาจารย์ประจำ ให้สามารถเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่ตรงกับภาระงานในหน้าที่ได้ หลักสูตรของสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ควรจะกำหนดช่วงเวลาการอบรมสำหรับอาจารย์ประจำ ตรงกับภาคการศึกษาฤดูร้อน ในขณะที่เดียวกัน ภาควิชาฯ ควรจะมีแผนพัฒนาบุคลากรของแต่ละหน่วยงานย่อยเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่มงาน

ภาคผนวก

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์ เป็นคณะที่มีระบบบริหารจัดการที่ดีด้านการใช้ทรัพยากรการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพ ปลอดภัยสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพันในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร (Healthy organization) ควบคู่กับการสร้างธรรมาภิบาลและมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (high performance organization)

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาและบริหาร จัดการโครงสร้างพื้นฐาน	มาตรการที่ 1 พัฒนาและ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและ ภูมิทัศน์เพื่อประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานและสุขอนามัย	1. โครงการปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐานด้าน อาคาร สถานที่	1. ระดับความสำเร็จใน การดำเนินงานโครงการ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ด้านอาคาร สถานที่	สำนักงานคณบดี/หน่วยอาคารฯ	
		2. โครงการปรับปรุงภูมิ ทัศน์คณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จใน การดำเนินงานโครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์คณะ เทคโนโลยี	สำนักงานคณบดี/หน่วยอาคารฯ	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	<p>มาตราการที่ 2 ประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร</p>	<p>3. โครงการพัฒนาและปรับปรุงให้พื้นที่ของคณะให้สะอาด มีสุขภาวะอนามัยที่ดี และเป็นแหล่งเรียนรู้</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการพัฒนาและ 1. ปรับปรุงให้พื้นที่ของคณะให้สะอาด มีสุขภาวะอนามัยที่ดี และเป็นแหล่งเรียนรู้</p>	<p>สำนักงานคณบดี/หน่วยอาคารฯ</p>	
	<p>มาตราการที่ 2 ประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร</p>	<p>1. โครงการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกการประหยัดพลังงานคณะเทคโนโลยี</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมโครงการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกการประหยัดพลังงานคณะเทคโนโลยี</p>	<p>สำนักงานคณบดี/ภาคฯ</p>	
	<p>2.โครงการบริหารและปรับปรุงการใช้ทรัพยากรพื้นฐานคณะเทคโนโลยี</p>	<p>3. โครงการการใช้ทรัพยากรร่วมกันคณะเทคโนโลยี</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมโครงการบริหารและปรับปรุงการใช้ทรัพยากรพื้นฐานคณะเทคโนโลยี</p>	<p>สำนักงานคณบดี/ภาคฯ</p>	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	มาตรการที่ 3 ระบบความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ	<p>1. โครงการจัดการด้านระบบความปลอดภัยคณะ</p> <p>2. โครงการสร้างจิตสำนึกบุคลากรและนักศึกษาในเรื่องความปลอดภัย</p> <p>3. โครงการจัดระบบความปลอดภัยในการจัดการสารเคมีและห้องปฏิบัติการ</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของมาตรการด้านความปลอดภัยของคณะ</p> <p>1. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมโครงการสร้างจิตสำนึกบุคลากรและนักศึกษาในเรื่องความปลอดภัย</p> <p>1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการดำเนินการจัดระบบความปลอดภัยในสารเคมีและห้องปฏิบัติการ</p>	<p>สำนักงานคณบดี/ภาคฯ</p> <p>สำนักงานคณบดี/ภาคฯ</p> <p>สำนักงานคณบดี/ภาคฯ</p>	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคล ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	มาตรการที่ 1 ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี (HRD System)	1. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามสายงาน	1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามสายงาน	สำนักงานคณบดี/ภาคฯ	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	มาตรการที่ 2 สร้างความผูกพันและความผูกพันในสถานที่ทำงาน	2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยี	สำนักงานคณบดี/ภาคฯ	
		1. โครงการสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติงาน	สำนักงานคณบดี	
		2. โครงการเชิดชูเกียรติและสนับสนุนการบุคลากรคณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการกิจกรรมเชิดชูเกียรติ และสนับสนุนการบุคลากรคณะเทคโนโลยี	สำนักงานคณบดี	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 3 การเงินงบประมาณและการจัดสรร	มาตรการที่ 1 บริหารจัดการระบบงบประมาณและระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ	1. โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินและงบประมาณ 2. โครงการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณคณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินและงบประมาณ	ฝ่ายแผนฯ/การเงิน	
กลยุทธ์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการองค์กร	มาตรการที่ 1 ปรับโครงสร้างและระบบบริหารจัดการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ	1. โครงการพัฒนาและทวนสอบระบบงานเพื่อสนับสนุนภารกิจคณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรมพัฒนาและทวนสอบระบบงานเพื่อสนับสนุนภารกิจคณะเทคโนโลยี	ฝ่ายแผนฯ	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		2. โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรมพัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติงานคณะเทคโนโลยี	สำนักงานคณบดี	
		3. โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรในด้านต่างๆ	1. จำนวนช่องทางและวิธีการสื่อสารของคณะเทคโนโลยี	สำนักงานคณบดี/ภาควิชาฯ	
		1.โครงการประชาสัมพันธ์คณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการประชาสัมพันธ์คณะเทคโนโลยี	สำนักงานคณบดี	
มาตรการที่ 2 การสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร		2. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์คณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการปรับปรุงเว็บไซต์คณะเทคโนโลยี	คณะฯ/ภาควิชา	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	<p>มาตรการที่ 3 มีเทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p>	<p>3. โครงการสัมมนาเพื่อกำหนดเอกลักษณ์และอัตลักษณ์คณะเทคโนโลยี</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ ดำเนินการในเรื่อง เอกลักษณ์และอัตลักษณ์ คณะเทคโนโลยี</p>	<p>สำนักงานคณบดี/ภาควิชาฯ</p>	
	<p>1. โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของคณะเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการ</p>	<p>2. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยปฏิบัติงาน</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานโครงการ พัฒนาและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลและสารสนเทศ ของคณะเทคโนโลยีเพื่อ การบริหารจัดการ</p>	<p>สำนักงานคณบดี/ภาควิชาฯ</p>	
			<p>1. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการโครงการ พัฒนาฐานข้อมูลกลางคณะ เทคโนโลยี</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตบัณฑิต

เป้าประสงค์ เป็นคณะที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ มีคุณธรรมและ จริยธรรม มีทักษะและความรับผิดชอบในการทำงาน รวมทั้งการใช้ชีวิตในสังคม
 ผู้รู้และ สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และมีสมรรถนะระดับสากล สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ บนพื้นฐานของความเข้มแข็ง

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 มีหลักสูตรที่ดี	มาตรการที่ 1 จัดหลักสูตรการเรียนการสอนเชิงบูรณาการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากล	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติในระดับบัณฑิตศึกษา	1. ร้อยละของหลักสูตรนานาชาติระดับบัณฑิตต่อหลักสูตรปกติในระดับบัณฑิตศึกษา	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	
		2. โครงการสนับสนุนรายวิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ	1. ร้อยละของรายวิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษต่อรายวิชาทั้งหมด	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	
	มาตรการที่ 2 การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและตลาดแรงงาน	1. โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและตลาดแรงงาน	1. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ทำการพัฒนาปรับปรุง	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 2 การจัดการเรียนการสอนที่ดี (Learning Management System)	มาตรการที่ 1 การประชาสัมพันธ์หลักสูตรซึ่งถูกเพื่อดึงดูดนักเรียนที่มีคุณภาพ	2. โครงการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานหลักสูตรตามเกณฑ์ของสกอ. หรือ TOF	1. ความพึงพอใจของผู้รับบัณฑิต	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	
	มาตรการที่ 2 การจัดสรรทุนการศึกษาให้นักศึกษาที่ยากจน นักศึกษาจากประเทศเพื่อนบ้าน และผู้ด้อยโอกาส	1. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกร่วมกับมหาวิทยาลัย ขอนแก่นและเครือข่ายของมหาวิทยาลัย	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรคณะเทคโนโลยี	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	
	มาตรการที่ 3 การพัฒนาสื่อการสอน ทรัพยากรการเรียนรู้อและระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้	1. โครงการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบต่างๆ เช่น เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา สื่อออนไลน์ e-learning เป็นต้น	1. ร้อยละของรายวิชาที่มีการพัฒนาและปรับปรุงสื่อการเรียนการสอน	ภาควิชา	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	มาตรการที่ 4 การจัดการเรียนการสอนที่ยืดหยุ่นเป็นศูนย์กลาง	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่ยืดหยุ่นเป็นศูนย์กลาง ศูนย์กลาง	1. ร้อยละของรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนแบบยืดหยุ่นเป็นศูนย์กลาง	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
	มาตรการที่ 5 การส่งเสริมให้มีการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ทักษะการใช้ชีวิต และทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาในด้านคุณธรรม และจริยธรรมในห้องเรียน 2. โครงการส่งเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษและการใช้สื่อการเรียนการสอนที่เป็นภาษาอังกฤษ	1. ร้อยละรายวิชาที่สอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรม 2. ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	
กลยุทธ์ที่ 3 การผลิตบัณฑิต	มาตรการที่ 1 แผนการรับนักศึกษาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับศักยภาพการผลิตบัณฑิต	1. โครงการรับรับแผนการรับนักศึกษาให้สอดคล้องกับศักยภาพของคณะ	1. สัดส่วนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			2. สัดส่วนนิสิตศึกษา บัณฑิตศึกษา : อาจารย์ที่มี คุณสมบัติเป็นอาจารย์ ปริญญา ปริญญา		
			3. จำนวนอาจารย์ที่มี คุณสมบัติเป็นอาจารย์ที่ ปริญญา แต่ไม่มีนักศึกษา บัณฑิตศึกษา		
	มาตรการที่ 2 รูปแบบและกลไก การรับนักศึกษาที่หลากหลาย	1. โครงการรับนักศึกษาโดย วิธีพิเศษ	1. ร้อยละของนักศึกษาที่ เข้าศึกษาโดยวิธีพิเศษ ต่อ การเข้าศึกษาโดยวิธีปกติ	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาคณาจารย์	มาตรการที่ 1 มีแผนการพัฒนา คณาจารย์ให้เป็นผู้ม จรรยาบรรณและจิตวิญญาณ ของความเป็นครู	1. โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนให้คณาจารย์ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และเชิดชูอาจารย์ที่เป็น แบบอย่างที่ดี	1. ร้อยละของคณาจารย์ที่ เข้าร่วมกิจกรรมด้าน จรรยาบรรณ	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	มาตรการที่ 2 ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาด้านคุณภาพของอาจารย์ฯ	<p>1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์พัฒนาด้านเทคนิคการสอนโดยใช้ปัญหาและการวิจัยเป็นฐาน</p> <p>2. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมคณาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ</p>	<p>1. ร้อยละของคณาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	
			<p>1. ร้อยละของอาจารย์ที่ขึ้นขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ</p>	ฝ่ายวิชาการ/ภาควิชา	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์ เป็นคณะที่มุ่งเน้นการพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นผู้บัณฑิตที่พึงประสงค์ มีคุณภาพต่อสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม และสามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ และคุณธรรม

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการทำกิจกรรมเสริมหลักสูตร กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรมและคุณธรรม	มาตรการที่ 1 สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมในความเป็นคณะเทคโนโลยี	1. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมในความเป็นคณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมในความเป็นคณะเทคโนโลยี	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ภาควิชา	
		1. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมในความเป็นคณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมในความเป็นคณะเทคโนโลยี		

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	<p>มาตรการที่ 3 สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนาศักยภาพตนเอง</p>	<p>1.โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนาศักยภาพตนเอง</p>	<p>1.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนาศักยภาพตนเอง</p>	<p>ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ภาควิชา</p>	
<p>มาตรการที่ 4 สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>1. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>1. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ภาควิชา</p>	
	<p>มาตรการ ที่ 5 ส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพอนามัยที่ดีปลอดจากสิ่งเสพติดและอบายมุข</p>	<p>1. โครงการส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพอนามัยที่ดี ปลอดจากสิ่งเสพติดและอบายมุข</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพอนามัยที่ดี ปลอดจากสิ่งเสพติดและอบายมุข</p>	<p>ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ภาควิชา</p>	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 2 ระบบการบริหารจัดการนักศึกษาที่ดี	มาตรการที่ 1 การปรับปรุงระบบบริหารการจัดการพัฒนานักศึกษา	1. โครงการจัดทำฐานข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมบูรณาการ	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการจัดทำฐานข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมบูรณาการ	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ภาควิชา	
		2. ปรับปรุงระบบการจัดสรรทุนการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เช่น ทุนพัฒนานักศึกษา ทุนนักศึกษายอดเยี่ยม ทุนจากหน่วยงานรัฐและเอกชน	1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดสรรทุนการศึกษา	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
		3. โครงการจ้างงานนักศึกษา	1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้งานต่อจำนวนนักศึกษาที่มีสมัครเข้าร่วมโครงการจ้างงาน	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ภาควิชา	
		4. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารและประสานงานกับนักศึกษา	1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารและการประสานงานกับนักศึกษา	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการวิจัย

เป้าประสงค์ ผลิตผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ ที่สามารถนำไปใช้พัฒนาและตอบสนองปัญหาของชุมชน สังคม

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย	มาตรการที่ 1 การกำหนดนโยบายและทิศทางการวิจัยของคณะ	โครงการกำหนดนโยบายและทิศทางการวิจัยของคณะ	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการกำหนดนโยบายและทิศทางการวิจัยของคณะ	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	
		โครงการวิจัยเชิงบูรณาการคณะเทคโนโลยี	ร้อยละของงานวิจัยที่เป็นลักษณะบูรณาการ(เชิงสหสาขา) ต่อจำนวนงานวิจัยทั้งหมดของคณะ	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	
กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการทำงานของนักวิจัย	มาตรการที่ 1 การสนับสนุนการพัฒนาบทความทางวิชาการ	1. โครงการสนับสนุนการพัฒนาบทความทางวิชาการเพื่อใช้ในการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ	1. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ 2. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานตีพิมพ์ต่อปี	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	<p>มาตรการที่ 2 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการวิจัย</p>	<p>1. โครงการปรับปรุงระบบบริหารงานวิจัยของคณะให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการปรับปรุงระบบบริหารงานวิจัยของคณะให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ฝ่ายวิชาการและวิจัย</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย</p>	<p>มาตรการที่ 1 การส่งเสริมการวิจัยสถาบันเพื่อพัฒนาองค์กร</p>	<p>1. โครงการส่งเสริมการพัฒนาการวิจัยสถาบันในระดับคณะ</p>	<p>1. ร้อยละของโครงการวิจัยสถาบันต่อจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยี</p>	<p>ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ภาควิชา</p>	
		<p>2. โครงการสนับสนุนให้มีการวิจัยในชั้นเรียน</p>	<p>1. ร้อยละโครงการวิจัยในชั้นเรียนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ</p>	<p>ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ภาควิชา</p>	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	มาตรการที่ 2 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง	1. โครงการสนับสนุนให้นักวิจัยใหม่ในระดับคณะ	1. ร้อยละอาจารย์ประจำที่ ได้รับทุนนักวิจัยรุ่นใหม่	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	
กลยุทธ์ที่ 4 การใช้ประโยชน์จากงานวิจัย	มาตรการที่ 1 การใช้ประโยชน์เชิงวิชาชีพและอุตสาหกรรม	โครงการสนับสนุนการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานทางวิชาการ	1. ร้อยละอาจารย์ประจำที่ เข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานวิชาการต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ภาควิชา	
		2. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการเพื่อการทำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	1. ระดับความสำเร็จการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการเพื่อการทำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษาวิจัยฯ	มาตรการที่ 1 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการวิจัยกับหน่วยงานนอก	1 โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยกับหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ	1. จำนวนหน่วยงานที่มีความร่วมมือกับคณะ (หน่วยงานใหม่)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริการวิชาการ

เป้าประสงค์ เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางวิชาการ โดยเป็นที่พึ่งของสังคม

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม	มาตรการที่ 1 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการ	1. โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน/สังคม	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่แก้ไขปัญหาของชุมชนสังคม ต่อจำนวนโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	
	มาตรการที่ 2 การบูรณาการด้านบริการวิชาการกับการเรียนการสอน	1. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้แบบบูรณาการกับงานด้านบริการวิชาการ 2. โครงการส่งเสริมการสร้างรายได้จากการให้บริการวิชาการ	1. ร้อยละของรายวิชาที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานบริการวิชาการแก่สังคม 1. จำนวนเงินจากการให้บริการวิชาการที่สร้างรายได้ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี

เป้าประสงค์ มุ่งการนำองค์ความรู้ไปสู่การทำนุบำรุงขนบธรรมเนียมประเพณีและศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและเชื่อมโยงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	มาตรการที่ 1 ส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม	1. โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยเชื่อมโยงกับชุมชน/สังคม	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยเชื่อมโยงกับชุมชน/สังคม	สำนักงานคณบดี/ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการวิจัย	
		2 โครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดี คุณะเทคโนโลยี	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดี คุณะเทคโนโลยี	สำนักงานคณบดี/ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการวิจัย	
		3. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้โดยการสอนโดยบูรณาการกับงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. ร้อยละของรายวิชาที่นำศิลปวัฒนธรรมมาบูรณาการกับการเรียนการสอน	สำนักงานคณบดี/ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการวิจัย	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและระบบกลไกด้านประกันคุณภาพ

เป้าประสงค์ สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานขององค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมขององค์กรเชิงคุณภาพและองค์กรแห่งการเรียนรู้	มาตรการที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการประกันคุณภาพของประชาคมทุกระดับ	1. โครงการการจัดทำแผนประกันคุณภาพภายในและทวนสอบต้นระบบและกลไกด้านประกันคุณภาพ	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานประกันคุณภาพภายในคณะเทคโนโลยี	ฝ่ายแผน ฯ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ด้านความสัมพันธ์กับภาคี

เป้าประสงค์ สนับสนุนและส่งเสริมความสัมพันธ์กับภาคีต่างๆ ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาวิชาชีพแก่และนักศึกษาของคณะให้เป็นผู้ที่มีความพร้อมด้วย วิทยา จริยา ปัญญา

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการคณะฯ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาความสัมพันธ์กับภาคี	<p>มาตรการที่ 1 ในความสำคัญกับงานด้านศิษย์เก่าอย่างจริงจัง โดยใช้กระบวนการและช่องทางที่หลากหลายในการสร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่าในรูปแบบต่างๆ เพื่อระดมศักยภาพของศิษย์เก่าให้มาสนับสนุนการดำเนินการต่างๆ ของคณะ</p>	<p>1.โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และบุคลากร</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และบุคลากร</p>	<p>ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการ</p>	

แผนการพัฒนาคณากรรสายผู้สอนเพื่อส่งเสริมให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
ระยะเวลา 5 ปี (ปีงบประมาณ 2553-2557)

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แบบแนบท้ายประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 9/2551)

1. ข้อมูลสภาพปัจจุบัน

1.1 จำนวนอาจารย์จำแนกตามภาควิชา/สาขาวิชา ประเภทบุคลากร เพศ อายุ คุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ

ภาควิชา/สาขาวิชา	รวม	ประเภท		เพศ		อายุ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ			
		ข้าราชการ	พนักงาน	หญิง	ชาย	ต่ำกว่า 40	สูงกว่า	ตรี	โท	เอก	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.
เทคโนโลยีชีวภาพ	19	15	4	10	9	8	11	0	2	17	0	6	6	7
เทคโนโลยีธรณี	15	14	1	5	10	3	12	0	10	5	0	6	6	3
เทคโนโลยีอาหาร	14	13	1	9	5	2	12	0	2	12	0	3	9	2
เทคโนโลยีการผลิต	4	2	2	2	2	3	1	0	3	1	0	0	0	4
รวม	52	44	8	26	26	16	36	0	17	35	0	15	21	16

1.2 จำนวนอาจารย์จำแนกตาม ประเภทบุคลากร เพศ อายุ และคุณวุฒิ ของผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอก

กลุ่มอายุ	รวม	ประเภท		เพศ		คุณวุฒิ	
		ข้าราชการ	พนักงาน	หญิง	ชาย	ตรี	โท
ต่ำกว่า 30 ปี	0	0	0	0	0	0	0
ต่ำกว่า 40 ปี	3	1	2	2	1	0	3
40 ปี ขึ้นไป	14	14	0	5	9	0	14
รวม	17	15	2	7	10	0	17

2. นโยบายและแผนพัฒนาของคณะเทคโนโลยี

เป้าหมายการพัฒนา

- บุคลากรสายผู้สอนของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ภายในปี
- บุคลากรสายผู้สอนของคณะเทคโนโลยี ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ภายในปี 2557

2.1 จำนวนอาจารย์

จำนวนอาจารย์ปัจจุบัน 52 คน

จำนวนอาจารย์ที่ต้องได้รับการพัฒนาให้ได้คุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จำนวน 8 คน

จำนวนอาจารย์ที่มีศักยภาพที่จะได้รับการพัฒนา 8 คน (อาจพิจารณาจากเกณฑ์อายุ สุขภาพ ศักยภาพและความพร้อมด้านอื่นๆ)


2.2 จำนวนบุคลากรที่คณะเทคโนโลยี มีแผนที่จะพัฒนาเข้าสู่คุณวุฒิปริญญาเอก ภายในปี 2557

สาขาวิชา	จำนวนคนในแต่ละปีงบประมาณ				
	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
เทคโนโลยีชีวภาพ	0	0	0	0	0
เทคโนโลยีธรณี	1	1	1	1	0
เทคโนโลยีอาหาร	1	0	0	0	0
เทคโนโลยีการผลิต	0	1	1	0	1
รวม	2	2	2	1	1

2.3 รายชื่อบุคลากรที่คณะเทคโนโลยี มีแผนที่จะพัฒนาเข้าสู่คุณวุฒิปริญญาเอก ภายในปี 2557

ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิและสาขา	อายุ	สาขาวิชาที่จะศึกษาในระดับปริญญาเอก	สถาบันที่คาดว่าจะศึกษาในระดับปริญญาเอก	
				ในประเทศ	ต่างประเทศ
ปี 2553 1.นางสาวกฤติกา ตระกูลงาม 2.นางสาวจินตนา ศรีมุข	M.Sc. (Geo-Environmental Engineering) วศ.ม.(วิศวกรรมอาหาร)	32 45	Geo-Environmental Engineering วิศวกรรมอาหาร	มหาวิทยาลัยขอนแก่น จุลจกรณ์มหาวิทยาลัย	Pennsylvania State University, PA, USA
ปี 2554 1.นายมนตรี บุญเสนอ 2.นางอนาลยา หนานสายออ 3.....	M.Sc. (Geology Engineering) สศ.ม.(สถิติ)	58 41	 เกษตรเชิงระบบ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
ปี 2555 1.นางนุศรา สุระโคตร 2.นายธัญญา จันทร์ประสพชัย	M.Sc.(ธรณีวิทยา ปิโตรเลียม) วศ.ม. (วิศวกรรมเครื่องกล)	36 41	ธรณีวิทยา เทคโนโลยีพลังงาน	จุลจกรณ์มหาวิทยาลัย	University of South Australia
ปี 2556 1.นายเกียรติศักดิ์ ศรีภรณ์	วท.ม. (ธรณีวิทยา)	44	เทคโนโลยีธรณี	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
ปี 2557 1.นายพลฤทธิ์ จุลมนต์ 2.....	M.Sc.(Macromolecular Science and Engineering)	31	Polymer		

2.4 แผนการดำเนินการของคณะเทคโนโลยีในการสนับสนุนและผลักดันให้อาจารย์ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (เช่น การจัดตั้งกองทุนสนับสนุนระดับหน่วยงาน การแสวงหาแหล่งทุนภายนอก การจัดหาแหล่งศึกษาต่อที่เหมาะสม และมีคุณภาพ การพัฒนาศักยภาพทางภาษาอังกฤษฯ)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกษม นันทชัย)
คณบดีคณะเทคโนโลยี